

## प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY

**सं**० 3]

नई विल्ली, शनिवार, जनवरी 19, 1991/पौष 29, 1912

No. 3]

NEW DELHI, SATURDAY, JANUARY 19, 1991/PAUSA 29, 1912

-\_\_\_\_

इ.स. भाग में भिन्न पृष्ठ र्सक्यादी जाती है जिससे कि यह अलग संकालन के रूप भ रखा जा सकें

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—हाण्ड 3—उप-लण्ड (1) PART II—Section 3—Sub-section (1)

(रक्षा मंत्रालय को छोड़ कर) भारत सरकार के संत्रालयों भौर (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़ कर) केस्बीय अधिकारियों द्वारा विधि के अन्तर्गत बनाए ख्रौररोकिए गएसाधारण सौविधिक नियम, (जिनमें साधारण प्रकार के आवेश, उपनियम आदि सम्मिलत हैं)।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general Character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administration of Union Territories)

### मंत्रिमंडल सचिवालय

नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1991

मा.का.नि. 32 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल मचिवालय में संयुक्त निदेशक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखन नियम बनाते हैं, प्रथात् :---

- मंक्षिप्त नाम और प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम मंत्रिमंडल सिनवालय संयुक्त निदेशक भर्ती नियम, 1990 है।
   (2) ये राजपन में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और बैतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वैतनमान यह होगा, जो इन नियमों से उपाबढ़ श्रनुसूची के स्तंभ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायु-सीमा और श्रन्य ब्रर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ब्रर्हताएं और उससे संबंधित ब्रन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिद्धिष्ट हैं।

- 4. निरर्हता: वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है,
  - (ख) जिसने प्रपने पति या पत्नी के, जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर निथ्कित का पाव नहीं होगा:

परन्त्र यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार की लागु स्वीय विधि के अबीत अनुजैय है और ऐसा करन के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- शिथिल कर की गिक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राथ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए 5. जो कारण है उन्हें लेखबंड करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, प्रादेश द्वारा शिथिल कर मुकेगी।
- व्यायति : इन निथमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणों, ग्रायु-सीमा में छट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिसका 6. केन्द्रीय सरकार ढांर। इस संबंध में समय-समय पर निकाले गर्ये ब्राइंगों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, ब्रनुसूचित जनजातियों, भतपूर्व सैनिकों और घन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तिकों के लिए उपबंध करना अपेजित है।

# ग्रन्मुची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु-मीमा	ं मेना में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30के ग्रधीन ग्रनुजैय है या नहीं
	<del></del>					
1	2	3	4	5	G.	her

संयुक्त निदेशक

(1990) सेवा, समह 4700-150-(\*कार्यभार के 'कं" राज-5000 €. ग्राधार पर पन्नित ग्रनन्-परिवर्तन किया सचित्रीय जा सकता है)।

सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनदेशोया श्रादेशों के ग्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्गतक शिथिल की जा भकती है)

टिप्पण: आयु-सीमा स्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यथियों ने श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख (होगी न कि वह अंतिम तारीख जोश्रसम, मेघालय, श्ररणाचल, प्रदेश, मिजोरम, मणिपूर नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लक्षाचा खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहील और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड अंडमान और निकोबार बीप या लक्षद्वीप के अभ्यवियों के लिए बिहित की गई है)।

साधारण केंद्रीय 3700-125 लाग् नहीं होता 50 वर्ष से अधिक नहीं (केंद्रीय हां (केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के टिप्पण : केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) निथम, 1972 के नियम 30 का फायदा केवल सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों को लाग होगा। यह फायदा उन ग्रभ्याथयों को ग्रन्शेय नहीं होगा जिन्हें केन्द्रीय सरकार/ राज्य सरकारों और स्वशासी निकायों के ग्रधीन उनकी पूर्व संवाको पैशनिक फायदों के लिए भगना करने की मंजूरी दी जा चुकी है और जिन्हें इन नियमों के ग्रधीन उनकी पूर्व सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा दिया जा चुका है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और प्रत्य प्रहेताएं।

ы

#### श्रावश्यकः

- (क) (i) किसी मास्यता-प्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/मांख्यिकी गणित/मंक्रिया विकात/भौतिक विज्ञान या अर्थशास्त्र/ वाणिज्य (माख्यिकी के साथ) में मास्टर डिग्नी अथवा इंजीनियर या कंप्यर विज्ञान में डिग्नी या समतुल्य।
  - (ii) इलेक्ट्रानिक टाटा संस्थिन विष्यूटर श्राभिविन्यस्त ६ण्टतसीकरण अवगन या नोख्यिकी पद्धित का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से कम से कम 5 वर्ष का श्रमुभव वास्तिविक कंष्यूटर कार्यक्रमण और तंत्र अभिकल्प का हो। या एलेक्ट्रानिक द्वाटा संमध्यन कार्य का 10 वर्ष का अनुभव जिसमें कम से कम 5 वर्ष का श्रमुभव अभिकल्प, विकास या कंष्यटरीकृत श्रवगम के संचयन और पूनः प्राप्ति की पद्धित में पर्ववैक्षीय हैसियन में हो।
- टिप्पण 1. अईताएं अन्यया मुझिहत प्रभ्याययों की दणा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार णिथिल की जा सकती है। टिप्पण 2 अनुभव संबंधी अहंता (अहंताएं) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुमार अनुमूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों के अभ्याथियों को दणा में तब णिथिल की जा सकती हैं/ है जब चयन के किसी अक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्याथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नही है।
- वांछ्नी ( 1 ) इंजीनियरी में मास्टर डिग्री या प्रावश्यक ब्रह्ताओं के अन्तर्गत अल्लिक्ति किसी एक विषय में डॉक्टरेट डिग्री ।
  - (2) पद्धति विश्लेषम् या उन्नत कंप्यूटर पद्धति में प्रशिक्षण
  - (3) निम्नलित्तित क्षेत्रा में से किसी एक या प्रधिक का प्रनुस्य: ---
    - (क) डाईटा ग्राधारित प्रवध ग्रवगम पद्धति का विकास
    - (আ) सीक्रमस्मक मितव्यितः के अनुमार योजनः प्रतिनानो रेखिक कार्यक्रमण, मिलिन एकीक्वा कार्यक्रमण <mark>का कं</mark>न्युटर द्वाराहल ।
    - (ग) कंप्युटर केन्द्र का प्रबंधा

सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो विहित ग्रायु और पैक्षिक ग्रह्तिए प्रोन्नत व्य-क्तियों की दणा में लागू होंगी या नहीं

भनी की पढ़ितः भनी सीधे होगी या प्रोक्षित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पढ़ितयों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

10

11

लागृनहीं होता

1 वर्ष

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/ पुनिन्योजन क्वारा जिसके न हो सकते पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्राप्तात/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण क्षारा भर्ती की दशा में वे श्रेणिया जिनसे प्रोप्तिति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा।

12

# प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानांतरण/पुननियोजनः

- (क) केन्द्रीय सरकार/मंघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों के ऐसे ग्रधिकारी;
- (1) जो नियमित आधार पर मडण पद धारण किए हुए हैं या
- (2) जिन्होंने 3000—5000 रु. या समनुत्य वैजनमान वाले पदों पर 4 वर्ष निर्यामन सेवा की है;
- (3) जिन्होंने 3000 → 4500 छ. या समतुल्य वैतनमान वाले पदों पर 5 वर्ष नियमित सेवा की है:
- (4) जिन्होंने 2200—4000 रु. बेतनमान वाले पदोंपर 10वर्ष नियमित सेवा की है जिसमें से कम-रो-कम 4 वर्ष की निय-भित सेवा 3000—4500 रु. के बेननमान में ही; और

पू**र्नान**योजनः

सगप्त बाल के ऐसे कमीशंड ग्राफिसरों पर भी विचार किया जाएगा जो एक वं की ग्रविध के भीतर सेवानिवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले हैं और जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विज्ञित गैक्षिक ग्रह्ताएं और ग्रन्थ है। ऐसे व्यक्यों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की ग्रविध प्रदान की जाएगी जिस तारीख से उन्हें सगस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना; तत्पण्चात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है।

(ख) जिनके पास सीधे भनी किए जाने वाले व्यक्ति के लिए स्तम्भ 8 में विहित पैक्षिक श्रह्मताएं और श्रमुभव हैं। (प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिनके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि भी है, साधारणतया 4 वर्ष से श्रविक नहीं होगी। होगी)

(सिविल पदों के संबंध में प्रधिविधता की आव तक पूर्वियोजन)

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक मेवा ब्रायोग से परामर्थ किया जाएगा।

14

1.3

समूह "क" विभागीय प्रोन्तति समिति (सीधै भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि के लिए)

- सचिव (समन्वय) मंत्रिमंडल सचिवालय श्रध्यक्षः
- 2. प्रपर सचिव, भारतमंडल सचिवालय सदस्य
- 3. संयुक्त सचिव, भंत्रिमंडल सचिवालय सदस्य

#### टिप्पण :

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि से संबंधित विभा-गीय प्रोन्नित समिति की कार्यवाहियां, श्रायोग के श्रनुमोदनार्थ भैजी जाएंगी। किन्तु, यदि श्रायोग उनका श्रनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोन्नित्त समिति की बैठक संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी। प्रत्येक श्रथसर पर चयन संघ लोक सेवा श्रायोग के परामर्श से किया जाएगा।

[सं॰ ए॰- 12018/2/87 - प्रमासन - I]

#### CABINET SECRETARIAT

New Delhi, the 4th January, 1991

- G.S.R. 32.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Joint Director in the Cabinet Secretariat, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the "Cabinet Secretariat Joint Director Recruitment Rules, 1990".
- (2) They shall come into force on the date of their publictaion in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recuritment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (5) to (14) of the Schedule aforesaid.

- 4. Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a persons having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a matriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving. —Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

		SC	HEDULE		TLL 1 7 427 -1 11 11 11 21 21 21 21 21 21 21 21 21 21
Name of Post	No. of posts	Classification		Scale of Pay	Whether selection post or non-selection post
1	2		3	4	5
Joint Director	1*(1990)	General C Service, G Gazetted, Ministeria	roup 'A'. (Non-	Rs. 3700-125-4700- -150-5000	Not applicable
*subject to	variation deper	ndent on workload	·····		`
Age limit for dire	ect recruits.			er rule 30 of th Centi	ars of Service admissical Civil Service(Pension
<del></del>	6		<del></del>	7	
	ial dula for date	armining the age		ect recruit only. The	
limit shall be the cations from cand date prescribed for Arunachal Prade Tripura, Sikkim, Kashmir State, L Sub-division of C Pradesh, Andama	closing date for didates in India or those in Assa sh, Mizoram, M Ladakh division ahaul and Spiti Chamba district	Ianipur, Nagaland n of Jammu and i district and Pangi of Himachal	be admi for pen ng Centra bodies benefits service	issible to those who a sionary benefits their I/State Governments and to those who ha	re allowed to count previous service under and autonomous
limit shall be the cations from cand date prescribed for Arunachal Prade Tripura, Sikkim, Kashmir State, L Sub-division of C Pradesh, Andama Lakshadweep).	closing date for didates in India or those in Assa sh, Mizoram, M Ladakh division ahaul and Spiti Chamba district an and Nicobar	r receipt of appli- (and not the closium, Meghalaya, Ianipur, Nagaland n of Jammu and i district and Pangi of Himachal	be adm for pen ng Centra bodies benefits service  Whether qualificati	issible to those who a sionary benefits their I/State Governments and to those who have of added years of secunder these bodies.	Period of probation if any.
limit shall be the cations from cand date prescribed for Arunachal Prade Tripura, Sikkim, Kashmir State, L Sub-division of C Pradesh, Andams	closing date for didates in India or those in Assa sh, Mizoram, M Ladakh division ahaul and Spiti Chamba district an and Nicobar	r receipt of appli- (and not the closium, Meghalaya, Ianipur, Nagaland n of Jammu and i district and Pangi of Himachal	be adm for pen ng Centra bodies benefits service  Whether qualificati	issible to those who a sionary benefits their I/State Governments and to those who have of added years of secunder these bodies.	Period of probation if any.

6

tion or statistical system out of which at least 5 years' experience should be on actual computer programming and systems design,

OR

10 years' experience of electronic data processing work out of which at least 5 years' experience should be in a supervisory capacity in design, development or organising computerised information storage and retrieval systems.

Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2: The qualification(s) regarding experience is/ are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

## DESIRABLE:

- (i) Master's Degree in Engineering or Doctorate degree in any of the subjects mentioned in essential qualifications.
- (ii) Training in system analysis or advanced computer systems.
- (iii) Experience of one or more of the following fields:
- (a) Development of data base management information system.
- (b) Computer solutions of operational economywise planning models, linear programming, mixed integrated programming.
- (c) Management of a computer centre.

Method of rectt., whether by direct rectt. or by promotion or by deputation/transfer and percentages grades from which promotion/deputation/transfer of the vacancies to be filled by various methods

In case of rectt. by promotion/deputation/transfer,

12

By transfer on deputation/transfer/re-employment Transfer on Deputation/Transfer Re-Employment : failing which by direct rectt.

- to be made
- (a) Officers of the Central Government/Union Territory Administrations:
- (i) holding analogous posts on a regular basis; or
- (ii) with 4 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-5000 or equivalent; or
- (iii) with 5 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 3000-4500 or equivalent; or
- (iv) with 10 years' regular service in posts in the scale of Rs. 2200-4000 out of which at least 4 years' regular service should be in the scale of Rs. 3000-4500; and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall not exceed 4 years). Re-employment:

The Armed Forces Commissioned Officers who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and, thereafter, they may be continued on "re-employment" basis.

(Date of superannuation with reference to civil posts).

If a Departmental Promotion Committee exists what Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted is its composition

in making rectt.

13

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for confirmation for direct recruits)

- 1. Secretary (Coordination), Cabinet Secretariat— Chairman
- 2. Additional Secretary Cabinet Secretariat—Member
- 3. Joint Secretary Cabinet Secretariat—Member

Note: The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

Selection on each occasion shall be made in consultation with U.P.S.C.

सा.का.नि. 33 .—-राष्ट्रपति, संविधानं के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए मंत्रिमंडल सचि-वालय में कनिष्ठ कार्यक्रमक पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम "मंत्रिमंडल सचिवालय कनिष्ठ कार्यक्रम भर्ती नियम, 1990 है"।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृक्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण श्रौर उसका वेतनमान वह होगा जो इससे संबद्ध - श्रनमुची के स्तम्भ (2) श्रौर (3) में विनिद्दिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, ब्रायुसीमा श्रीर श्रन्य अर्हताएं: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, ब्रहेताएं श्रीर उससे संबंधित श्रन्य बानें वे होंगी जो पूर्वोक्त श्रनुसूची के स्तम्भ (1) से (13) में विनिदिष्ट हैं।
- 4. निरहेता : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पित या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ेख) जिसने भ्रपने पति या भ्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियंक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन श्रन्जेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणो ग्रायु-सीमा मे छूट ग्रीर श्रन्य रियायतो पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के ग्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भ्रतपूर्व सैमिकों ग्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

# श्रनुसूची

पद का नाम पदों की संख्या वर्गीकरण वेतनमान चयन पद सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के श्रथवा श्रघयन लिए ग्रायु-सीमा पद

सेवा में जोड़े गए वर्षी का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के ग्रधीन ग्रनु-शेय हैं या नहीं

किनष्ठ कार्यक्रमक 2\* साधारण केन्द्रीय 2000-60- लागू नहीं होता (1990) (1990) सेवा समृह "ख" 2300-द.रो.- है \*कार्यभार के राजपत्नित 75-3200-ग्राधार पर (ग्राननुसचि- 100-3500क्. परिवर्तन किया वीय) जा सकता है।

ा 30 वर्ष से अधिक नहीं केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक णिथिल की जा सकती है।

टिप्पण : श्राय -सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रव्याययों से श्रावेदन पत्न प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी (न कि वह श्रंतिम तारीख जो श्रसम, मेघालय, श्ररं-णाचल प्रदेण, मिजोरम, मणिपुर, नागालण्ड, व्रिपुरा, सिक्कम, जम्म्-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेण के लाहौल श्रीर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रदमान निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रम्य- थियों के लिए विहित की गई है)।

नहीं

मैक्षिक भीर भ्रन्य भ्रहेताएं

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिनीका की अवधि यदि कोई ही लिए बिहित श्राय श्रीर शैक्षिक श्रहेताएं प्रोक्त व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या

श्रावश्यकः :

नहीं

2 वर्ष

क(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कंप्यूटर उपयोजन/सांख्यिकी/संक्रिया मनुसंधान/भौतिकी या भ्रर्थंणास्त्र/ गणित/बाणिज्य (सांख्यिकी सहित) में मास्टर डिग्नी या समत्र्त्य

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी या कंप्यूटर विज्ञान में डिग्री या समत्रस्य।

(ii) इलैक्ट्रानिक कंप्यटर के वास्तविक कार्य-क्रम या इलैक्ट्रानिक कंप्यटर के प्रचा-लन में 2 वर्ष का श्रन्भव।

ख(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय स सांख्यिकी/संक्रिया ग्रन्संधान/भौतिकी या गणित/श्रर्थशास्त्र/वाणिज्य (सांख्यिकी महित) में बैचलर डिग्री या समत्त्व।

(ii) किसी इलैक्ट्रानिक कंप्यटर के संचालन में 7 वर्ष का अनुभव हो जिसमें सेएक वर्ष का ध्रनभव किसी इलैक्ट्रानिक कंप्यूटर पर वास्तविक कार्यक्रमक काही।

टिप्पण 1 -- प्रहेताए अन्यथा सुप्रीहत अर्ध्याथयों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 2.---श्रन्भव संबंधी अर्हता (श्रह्नाएं) संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जातियों श्रीर श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यथियों की दशा में तब णिथिल की जा सकती है (है) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समदायों के अध्य-थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। वांछनीय :

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय/मंस्था से कप्युटर कार्यक्रम/प्रणाली डिआइन/विश्लेषण में श्रीपचारिक प्रशिक्षण।
- (ii) किसी एक या श्रिक कार्यक्रम भाषाओं का ज्ञान ।
- (iii) कंप्युटर सॉफ्टवेयर प्रणाली में प्रनुभव।

स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसेप्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिभवना

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां

प्रतिनिय्क्ति पर स्थानान्तरण/एथानांतरण/पुनर्नियोजन द्वारा जिनके प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/एयानांतरण/पुनर्नियोजन : न हो सकने पर मीधी भर्नी द्वारा।

केन्द्रीय सरकार/संघ राज्य क्षेत्र के ऐसे श्रधिकारी:

 $(\pi)(i)$  जो नियमित श्राधार पर सद् $\pi$  पद धारण किए हुए है; या

- (2) जिन्होंने 1640-2900 रु. के वेतनमान वाले या समपुल्य पदों पर 3 वर्ष नियमित सेवा की है, या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 र. बेतनमान वाले या समतुल्य पदों पर 8 वर्ष नियमित सेवा की है, श्रीर
- (ख) जिनके पास सीघी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में विहित गैक्षिक ग्रहेताएं ग्रौर ग्रनुभव है।

(प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि, जिसके ग्रंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी ग्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी ग्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की ग्रवधि भी है, साधारणतया 3 वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)

# पुननियोजन :

संशस्त्र बल के जूनियर कमीशन/कमीशन प्राप्त ऐसे श्रिष्ठकारियों पर
भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की श्रविध के भीतर सेवा
निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानांतरित किए जाने वाले
हैं श्रौर जिनके पास सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए
विहित स्तम्भ 8 में शैक्षिक श्रहेंताएं श्रौर श्रनुभव हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति की श्रविध प्रदान की
जाएगी जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त कियाजाना
है श्रौर तत्पश्चात् उन्हें पुर्नानयोजन पर बने रहने दिया जासकता
है। (श्रिधविषता की आयु सिविल पदों के प्रतिनिर्देण से)

यदि विभागीय प्रोप्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भ्रायोग से परामर्श किया जाएगा।

13

1.4 --- प्रत्येक श्रवसर पर चथन संघ लोक सेवा श्रायोग मे परामर्ण किया

समूह "ख" विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए)

भ्रपर सचिव, मंत्रिमंडल सचिवालय—भ्रध्यक्ष

- 2. संयुक्त सचिव (प्रशा.), मंत्रिमंडल सचिवालय-सदस्य
- 3. उप सचिव (प्रशासन), मंत्रिमंडल सचिवालय-सदस्य
- 4. संयुक्त निदेशक (कंप्यूटर कक्ष), मंत्रिमंडल सचिवालय---सबस्य

टिप्पणः सीघे भर्ती किए गए व्यक्ति की पुष्टि से संबंधित विभागीय प्रोन्नित सिमिति की कार्यवाहियां, संघ लोक सेवा द्यायोग के ग्रनुमोद-नार्य भेजी जाएंगी। किन्तु यदि ग्रायोग उनका ग्रनुमोदन नहीं करता है,तो विभागीय प्रोन्नित सिमिति की बैठक संघ लोक सेवा ग्रायोग के के प्राध्यक्ष या किसी सदस्य की श्रध्यक्षता में फिर से होगी।

जायेगा ।

[सं. ए.-12018/ 1/87-प्रशासन- 1ृ राजीव वालिया, निदेशक

- G.S.R. 33.—In exercise of the powers conferred by the provise to Article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Programmer in the Cabinet Secretariat, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be calld the "Cabinet Secretariat Junior Programmer Recruitment Rules. 1990".
- (2) These shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of rosts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and scale of pay attached thereto shall be as specified in columns (2) and (3) of the Schedule annexed hereto.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters connected therewith shall be as specified in columns (1) to (13) of the Schedule aforesaid.
  - 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such persons and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall effect reservaitons, relexation of age limit and other concessions required for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

# SCHEDULE

Name of Post	Number of Posts	Classificatio	n	Scale of Pay
]	2		3	4
Junior Programmer (1990)				
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direc	t racruits	10.00	Whether benefit of added years of Service ad- missible under rule 30 of the C.C.S. (Ponsion) Rules, 1992
5		6		7
Not applicable	tructions or order ment.  NOTE: The crucial limit shall be the cations from canding date prescribed Arunachel Pradeland, Tripura, Sik Lahaul & Spiti di Chamba district c	ars in accordance was issued by the Cent	yith the instral Govern- g the age of of appli- not the clos- , Meghalaya apur, Naga- of J&K State, b-division of	
Educational and other quired for direct recruits.	ed ca fo wi	Thether age and lucational qualifitions prescribed redrect recruits apply in the case	Period of Probation if a ny.	Method of recruitment, whether by direct re- cruitment or by promo- tion or by deputation/ transfer and percentage of the vacancies to be
	01	Promotees		filled by various methods.
8		Promotees 9	10	filled by various methods.

(ii) 2 years' experience of actual programming of an electronic computer or in the operation of electronic computer.

OR

- B(i) Bachelor's degree in Statistics/Operation Research/Physics or Mathematics/ Economics/Commerce (with Statistics) of a recognised University or equivalent.
- (ii) 7 years' experience in operation of an electronic computer including one year experience in actual programming on an electronic computer.
- Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in case of candidates otherwise well qualified.
- Note 2: The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the U.P.S.C. is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for thom.

#### Desirable:

- (i) Formal training in computer programming/system design/analysis from a recognised University/Institution.
- (ii) Knowledge of one or more programming languages.
- (iii) Experience in Computer software system.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

If a Departmental Promotion Committee Circumstances in exists what is its composition.

which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.

Transfer on deputation/transfer/re-employment:

12

Officers of the Central Government/Union Territories:

(i) holding analogous posts on a regular basis; or

Group "B" D.P.C.

(for considering confirmation)

1. Additional Secretary, Cabinet Secretariat—Chairman

13

2. Joint Secretary (Adm.), Cabinet Secretariat—Member

Selection on each - occasion shall be done in consultation with U.P S.C.

14

- (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1640-2900 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of pay of Rs. 1400-2300/ 2600 or equivalent, and
- (b) possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under Col. 8.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre posts held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department shall ordinarily not exceed 3 years).

## Re-employment:

The Armed Forces Jr. Commission/Commissioned Officers who are due to retire or to be transferred to reserve within a period of one year and having the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 8 shall also be-considered. Such officers will be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces and, thereafter, they may be continued on "re-employment" basis.

(Date of superaunuation with reference to civil posts).

- 3. Deputy Secretary (Adm.), Cabinet Secretariat—Member
- 4. Joint Director (Computer Cell), Cabinet Secretariat—Member

Note: The proceedings of the D.P.C. relating to confirmation of a direct recruit shall be sent to the Commission for approval. If however, these are not approved by the Commission, a fresh meeting of the D.P.C. to be presided over by the Chairman or a Member of the U.P. S.C. shall be held.

[No. A-12018/1/87-Ad. I] RAJIV WALIA, Director.

## गृह मंत्रालय

# राजभाषा विभाग

# नई विब्ली, 26 नवम्बर, 1990

मा.का.िन.34.—राप्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए, स्टाफ कार इर्ाईवर (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्निखित नियम बनाते हैं, श्रथति:—

- 1. संक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग स्टाफ कार ड्राईवर (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की सारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण ग्रीर वेसनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण ग्रीर उनके वेसनमान वे होंगे, जो इससे उपाबद श्रनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिधिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पत्नित, ब्रायु-सीमा अर्हताएं आदि.—-उक्त पदों पर भर्ती की पत्नित, आयु-सीमा, ब्रह्ताएं धौर उनसे संबंधित ब्रन्य बाते थे होंगी जो उक्त ब्रनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिण्ट हैं।

# 4. निरर्नुताएं: वह व्यक्ति--

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पाल नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्थीय विधि के प्रधीन श्रनुभेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शिक्त.—अहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश कारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—-इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, ग्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं आलेगी, जिसका केन्द्रीय सरकार क्षारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के श्रनुसार ग्रनुसूचित आतियों, ग्रनुसूचित-जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों ग्रौर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के ब्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ग्रपेक्षित है।

			ग्रनु <b>सूची</b>						
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेसनमान	चयन पद ग्रथवा श्रचयन पर्व	केन्द्रीय 1-972	ं जोड़े ग सिविल से के निय है या नहीं	वा (पेंग म 30	ग्न) <b>ग</b> ि	नयम,
1	2	3	4	5	<del></del>	6			
स्टाफ कार ड्राईबर	1 <sup>34</sup> (1990) <sup>34</sup> कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह "ग'' ग्रराजपन्नित, श्रनुसचिवीय ।	रु. 940-20-1150- द.रो25-1500	लागू नहीं होता		नह	Ť	,	
सीधे भर्ती किए	जाने वाले ध्यक्तिय	ं के लिए म्रायु-सीामा	सीधे भर्ती वि भ्रहेताएं	ए जाने बार	भ व्यक्तियों	के लिए	गैक्षिक	भौर	अन्य
		7	16.34		8				

# 25 वर्ष से श्रधिक नहीं।

(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों के अनुसार या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है)

टिप्पणः श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अर्थ्याधयों से (उनसे भिन्न जो श्रंडमान भीर निकोबार द्वीप तथा लक्षद्वीप में हैं) श्रावेंदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अस्तिम तारीख होगी। रोजगार-कार्यालयों के माध्यम से की गई भर्ती की दशा में,श्रायु-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख धह श्रन्तिम तारीख होगी जिस तक रोजगार कार्यालयों से नाम भेंजने के लिए कहा जाता है।

#### श्रावश्यकः

- (i) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य अनुज्ञाप्ति।
- (ii) मोटर यंत्र-किया का ज्ञान (ग्राप्यथी, यान की छोटी-मोटी खराबियों को दूर करने में समर्थ हो।)
- (iii) मोटर कार चलाने का कम से कम तीन वर्ष का अनुभव। बाछनीयः
- (i) भ्राठवां स्टर उसीर्ण।
- (ii) होम गार्ड/सिविल स्वयं सेवक के रूप में तीन वर्ष की सेवा।

टिप्पणः ग्रनुभव संबंधी ग्रहेता सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार ग्रनुसूचित जातियों ग्रीर ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यांथियों की दणा में तब णिथिल की जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रपेक्षित ग्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के ग्रभ्यांथियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित श्रायु श्रीर शैक्षिक श्रहेताएं प्रोन्नति व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवोक्षा की भ्रवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धतिः भर्ती सीधे होगी या प्रोन्न ति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिणतना।
9	10	11
लागू नहीं होता	2-वर्ष	प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/पुर्नानयोजन/स्था- नान्तरण , जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।
प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणयां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्था- नान्तरण किया जाएगा ।	यदि विभागीय पदोन्नति समिति है संरचना	तो उसकी भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ब्रायोग से परासर्ग किया जाएगा।
(12)	(13)	(14)

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण/स्थानान्तरणः केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान भौर हिन्दी शिक्षण योजना के ऐसे नियमति समृह "ध" कर्मचारियों में से जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य भ्रमुज्ञप्ति है जो उन्हें मोटर कार चलाने की क्षमता का निर्धारण करने के लिए ली गई चालन परीक्षण के श्राधार पर मिली है, जिसके न हो सकने पर केन्द्रीय सरकार के श्रन्य मंत्रालयों के नियमति समक्ष "घ" कर्मचारियों के रूप में पद धारण करने वाले ऐसे पदधारियों में से जो स्तम्भ 8 में उल्लिखित आवश्यक अर्हता पूरी करते हैं । भृतपूर्व सैनिकों के लिए प्रतिनिय्क्तियों पर स्थानान्तरण/पूर्नानयोजनः समस्त्र बल के ऐसे कार्मिकों के संबंध में भी विचार किया जाएगा जो एक वर्ष की श्रवधि के भीतर सेवा निवृत्त होने वाले हैं या रिजर्व में स्थानान्तरित किए जाने वाले हैं श्रीर जिनके पास प्रपेक्षित घनुभव और विहित प्रहिताएं हैं। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनिय्क्ति के निवंधने। पर रखा जाएगा जिस तारीख से उन्हें सशस्त्र बल से निर्मुक्त किया जाना है, तत्पक्ष्वात् उन्हें पुनर्नियोजन पर बने रहने दिया जा सकता है। (प्रतिनियुक्ति की श्रवधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर-वाद्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से ग्रधिक नहीं होगी)

समृह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति की संरचना लागू नहीं होता-

- निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान—श्रष्टयक्ष;
- 2. प्रशासनिक श्रधिकारी--सदस्य:
- उप निदेशक—सदस्य ।

#### MINISTRY OF HOME AFFAIRS

122

(Department of Official Language)

New Delhi, the 26th November, 1990

- G.S.R. 34.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Staff Car Driver (Central Hindi Training Institute) Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, Namely:—
- 1. Short title and commencement,—(1) Those rules may be called the Department of Official Language Staff Car Driver (Central Hindi Training Institute) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.-- No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name	of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Services . (Pension) Rules, 1972
	1	2	3	4	5	6
Staff Ca	r Driver	1** 1990	General Central Service Group 'C'	Rs. 950-20-1150- EB-25-1500	Not applicable	No
	ubject to var pendent on v		Non-Gazetted. Non-Ministerial			
						<del></del>
Age lim	it for direct i	recruits	Educational and required for direc	other qualification	ns Whether age an educational qua cations prescribed for direct recruit will apply in the case of promotee	lifi- probation d if any s
	7		8		9	10
for Go the ag ance v orders Gover	ceding 25 yes overnment so the of 35 years with the instraction by the rnment)  The crucial	s in accord- ructions or he Central	(i) Possession of licence for record (ii) Knowledge	of motor mecha- andidates should remove minor	Not applicable	two years

8

9

10

determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (Other than those in Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep). In the case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(iii) Experience of driving a motor car for at least 3 years.

#### Desirable

- (i) A pass in the 8th Stnadard.
- (ii) 3 years service as Home Guard/Civil Volunteers.

Note: The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes if at any stage of selection the competent authority is of the opinion that the efficient number of candidates with requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promopromotion/deputation/transfer, grades from which promotion/ deputation/transfer to be made. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consuted in making recruitment.

11

12

13

Not applicable

Transfer on deputation/ Re-employment/transfer failing which by direct recruitment.

ransfer on deputation/ Transfer on deputation/Transfer: Re-employment/transfer From amongst the regular group

'D' employees of the Central Hindi Training Institute and Hindi Teaching Scheme who possess valid driving licence for Motor cars on the basis of a Driving Test to assess the competence to drive motor car failing which from officials holding the post of regular Group 'D' employees in other Ministries of the Central Government who fulfil the necessary qualifications as mentioned in Column 8.

For Ex-servicemen:

Transfer on deputation/ re-employment

The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transGroup 'C Departmental Promotion Committee composition.

- 1. Director (CHTI)—
  —Chairman
- Administrative Officer
   —Member
- Deputy Director Member

ferred to reserve within a perid of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment. (The period of deputation including the period of deputation in another Ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years).

[No. 14012/8/90-CHTI/4393]

- सा.का.नि..35 राष्ट्रपति, संविधाम के भ्रमुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्राक्षय में चपरासी के पद पर भर्ती पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रथीत्:—
- 1. संक्षिप्त नाम ग्रीर प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग भपरासी (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण धौर वेतनमान.—उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण धौर उसका वेतनमान वह होगा, जो इससे उपाबद्ध धनुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा अर्हताएं आदि—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, ग्रायु-सीमा, ग्रर्हताएं ग्रौर उसमे संबंधित भन्य बातें वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में बिनिर्विष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता.—वह व्यक्ति—
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पाक्ष नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन श्रनुज्ञेय है श्रौर ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नही आलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों श्रौर अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना श्रोधित है।

	)]	<b>41303</b>	भारत का राजपन्न : जनवरी 19, 1991/पोष 29, 1912				
			ग्रन <u>ु</u> स्पी		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·		
पदनाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>धेतनमान</b>	चयन पद श्रथवा श्रचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के श्रधीन भ्रनुजेय है या नहीं।		
1	2	3	4	5	6		
चपरासी	85* 1990 *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "घ" श्रराजपन्नित, श्रनुसचिवीय।	र. 750-12-870- द.रो14-940	लागू नहीं हो	ता लागू नहीं होता		
सीधे भर्ती किये जाने भ्रायु सीमा	वाले व्यक्तियों के	•यक्तियों के लिए <b>ब</b>	गैक्षिक भ्रौर व्यक्तिय		श्रायु यदिकोई हो।		
		भ्रन्य भ्रहैताएं		शैक्षिक श्रर्हताएं यों की दशा में ल हीं।			
		भ्रन्य ग्रहैताएं 	व्यक्ति या नह	यों की दशा में ल			

भर्ती की पद्धति, भर्ती सीधे होगी या प्रोम्नति द्वारा या प्रति-नियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोप्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा

11

75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा ग्रौर 25 प्रतिशत स्थानास्तरण द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा। 12

## स्थानान्तरण :

र. 750-940 के वेतमनमान में केन्द्रीय सरकार के ऐसे समूह "घ" कर्मचारी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम 5 वर्ष नियमित सेवा की हो श्रौर जिनके पास प्रारम्भिक शिक्षा है श्रीर उन्हें हिन्दी, श्रंग्रेजी या प्रादेशिक भाषा पढ़ने की श्रपनी योग्यता का सबूत होना होगा।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा स्रायोग से परार्मेश किया जाएगा

13

14

पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए समूह "घ" विभागीय प्रोप्तति समिति:

केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)

- 1. निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान--ग्रध्यक्ष;
- 2. प्रशासनिक प्रधिकारी--सदस्य;
- उपनिदेशक (उत्तर)—सदस्य;
- 4. उपनिदेशक (परीक्षा)--सदस्य।

हिस्दी शिक्षण योजना, दिल्ली से बाहर के प्रावेशिक कार्यालय:

- उपनिदेशक (संबद्ध)—प्रध्यक्ष;
- सहायक निदेशक—सदस्य;
- भारत सरकार का कोई सेवा अधिकारी जो भनुभाग अधिकारी सहायक निवेशक की पंक्ति से नीचे का नहीं है —सदस्य।

लागू नहीं होता

[सं. 14012/12/90-के.हि.प्र.सं./4392]

- G.S.R. 35.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Peon in the Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language. Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Peon (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Fx-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

[भाग 11वाया 3 (1)]		भारतकाराजपन्नः जन	19रा 19, 1991/पाप 29, 1912	127	
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection or non-selection post	
1	2	3	4	5	
Peon *Subject to vari	85* (1990) ation dependent of	General Central Service, Group 'D Non-Gazetted, Non-Ministerial on workload.	Rs. 750-12-870-EB- 14-940.	Not applicable	
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rule, 1972	Age limit for di	rect recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	
6		7	8	9	
	35 years in accinstructions of the Central G. Note: The crucial determining to be the closing of application in India (other and Nicobar Lakshadweep recruitment in Employment crucial date for age limit shall upto which the control of the control of the crucial date for age limit shall upto which the control of the contr	rial date for he age limit shall date for receipt as from candidates or than Andaman	Middle School Standard pass.  Desirable: Training in 'Basic' and 'Refresher' courses in Home Guards and Ci Defence.		
Period of probation, if any	obation, if any direct recruitment or by promotion or deputation/tran		ge promotion/deputati	, grade from which	
10		11	12		
Two years for direct recruits		ecruitment and 25% iling which by direc	Group 'D' employ Government in the 940 who have puryears' regular serv should also posse and give proof of	rees of the Central ne pay scale of Rs. 750- t in a minimum of five rice in the grade. They ess elementary literacy of their ability to read lish or a regional Lan-	

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its Circumstances in which Union/Public composition

Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

Group 'D' Departmental Promotion Committee for

considering confirmation:

Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme

(North Region/Examination)

1. Director (CHTI)

128

-Chairman

2. Administrative officer

-Member

3. Deputy Director (North)

-Member

4. Deputy Director (Exam)

-Member

Hindi Teaching Scheme Regional Offices (outside Delhi)

1. Deputy Director (concerned)

--Chairman

2. Assistant Director

-Member

3. Any officer of the Govt. of India, not below the rank of

Section Officer/Assistant Director.

-Member

[No. 14012/12/90-CHTI/4392]

# केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान नई विल्ली, 27 नवम्बर, 1990

- 36.--राप्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेव 309 के परन्त्रक द्वारा प्रदत्त गक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृष्ट मंत्रालय में प्राश्लिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :---
- 1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग श्राशुलिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी) (केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपल्ल में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद-संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण धौर उसका वेतनमान वह होगा, जो उपाबद्ध ध्रनसुची के स्पम्भ 2 से स्तंभ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, ग्राय-सीमा ग्रर्हताएं भ्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धेति, भ्राय-सीमा, भ्रर्हताएं भ्रीर उससे संबंधित भ्रन्य बारों वे होंगी जो उक्त ग्रनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तंभ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निर्रहेताएं वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीनित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा बिवाह ऐसे व्यक्ति श्रीर विवाह के श्रत्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के प्रधीन अनुजोध है श्रीर ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:--जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी धर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल पर सकेगी।
- ब्याब्क्ति :—इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, ग्रायु सीमा में छूट भीर अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं किलोगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए यादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भक्षपूर्व सैनिकों श्रीर प्रत्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना श्रपेक्षित है।

गति ।

			अनुसूची			
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<del>-</del>	चयन पद प्रथवा धर्चयन पद	सेवा में ओड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुसेय है या नहीं ?	
1	2	3	4	5	6	7
न्न्रामुसिपिक श्रेणी "घ" (हिन्दी)	11* (1990) *कार्यभार फे ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, सम्ह "ग',' श्रराजपित्रत, श्रननुसिचाय	1250-30-1560 द. रो40- 2040 इ.	- लागू नहीं होता	नहीं	18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए णियल करके 35 वर्ष तक की जा सकती है।) टिप्पण: श्रायु-सीमा श्रवधा- रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में श्रभ्यियों से (उनसे भिन्न जो ग्रंडमान और निकोबार द्वीप तथः लक्षद्वीप में हैं) ग्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रंतिम तारीख होगी । 2. रोजगार-कार्यालयों वे माध्यम से भर्ती की दशा में, श्रायु-सीम श्रवधारित करने वे लिए निर्णायक सारीख होगी जिस तथ रोजगार-कार्यालयों से रोजगार-कार्यालयों से
: सीधे भर्ती किए जा ग्रैक्षिक ग्रौर ग्रन्य		यों के लिए		र गैंक्षिक श्र	हिताएँ प्रोन्नन १	परिवीक्षा की श्रवधि <b>यदि</b> को हो
	8			9		10
की गति	पुलिपि में 80 ।	) शब्द प्रति मिनट इद प्रति मिनट की		 साग् नहीं हे	ोना ।	दो वर्ष।

भर्ती की पद्धति: भर्ती सीम्रे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की वशा में वे श्रेणिया स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा

रिक्तियों की प्रतिशतता

-1 I

12

सीधी भर्ती ।

लागु नहीं होता

टिप्पण: पवधारी के प्रतिनियक्ति पर स्थानांतरण या लम्बी बीमारी या श्रध्ययन छुट्टी या किसी ग्रन्थ परिस्थिति में एक वर्ष या उससे श्रधिक श्रवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां, प्रतिनियंक्ति पर स्थानांतरण के प्राधार पर केन्द्रीय सरकार के ऐसे पदधारियों में से भरी जा सकेंगी, जो सदश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ 8 के भ्रधीम सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित महिताएं हैं।

यदि विभागीय प्रोन्निति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग परामर्श किया जाएगा ।

(13)

(14)लागु महीं होता

पुष्टि के लिए विभागीय प्रोन्नति समिति केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा)

निदेशक, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान---प्रध्यक्ष

- 2. प्रशासनिक प्रधिकारी, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान-सदस्य
- 3. उप निदेशक, हिन्दी शिक्षण योजना-सदस्य

हिन्दी मिक्षण, योजना दिल्ली से बाहर के प्रादेशिक कार्यालय

- 1. उप निधेशक (संबद्ध)--ग्रध्यक्ष
- 2. सष्टायक निदेशक---सदस्य
- 3. भारत सरकार का ऐसा कोई भ्रन्य ग्रधिकारी, जो भ्रवर सचिव/ उप निदेशक भी पंक्ति से नीचे का न हो -सदस्य

[सं. 14012/11/90-के. ही. प्र.सं./4413]

# Central Hindi Training Institute New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 36.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Stenographer Grade 'D' (Hindi) Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Stenographer Grade 'D' (Hindi) (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said post its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule hereto annexed.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living has entered into or contracted, a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government if of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or entegory of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

<del></del>			IEDULE		
Name of post	Number of posts	Classification	Scale of pay	Wheter selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules 1972
1	2	3	4	5	6
Stenographer Grade 'D' (Hindi) *Subject to va	11* (1990) riation depende	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial ent on workload.	Rs. 1200-30-13 1560-EB-40-20	560 Not applicable 40	No
Age limit for direct	recruits		ducational and lirect recruits	other qualifications	s required for
	7				
Government).  Note: The crucial limit shall be clositions from candida In Andaman and I weep).  2. In the case of re Employment Exceletermining the author which the Ento submit the name	ng date for recates in India (o Nicobar Island cruitment mad hange, the cruge limit shall to mployment Exc	mining the age eipt of applicather than those s and Lakshad-le through the ucial date for se the last date	ı) A typıng spe	ed of 25 words per	minute in Hindi.
Whether age and edutions prescribed for apply in the case of	lirect recruits v		recrui tation	od of recruitment of tment or by promote transfer and percer ties to be filled by v	tion or by depu- ntage of the
	9	· <del>···</del> ··	10	11	
Not applicable		Two years	Note: being	recruitment: Vacancies caused away on transfong illness or stud	by the incumbent

In case of recruitment by promotion/ deputation/transfer grades from which mittee exists, if so what is its promotion/deputation/transfer to be made 12

If a Departmental Promotion Comcomposition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

13

14

Not applicable

# Not applicable

132

Departmental Promotion Committee for confirmation:

Central Hindi Training Institute/ Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination)

- 1. Director Central Hindi Training Institute-Chairman
- 2. Administrative Officer. Central Hindi Training Institute

---Member

3. Deputy Director Hindi Teaching Scheme

---Member

Hindi Teaching Scheme, Regional offices outside Delhi

- 1. Deputy Director (concerned)
  - ---Chairman
- 2. Assistant Director -Member
- 3. Any other officer of the Government of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director.

--Member

[No. 14012/11/90-CHTI/4413]

37 :--राष्ट्रपति, संविधान के प्रमुच्छेद 309 के परन्तक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण सस्यान हिन्दी शिक्षण योजना, राजभाषा विभाग, गृह मंत्रालय में उच्च श्रेणी लिपिक ग्रौर निम्न श्रेणी सिपिक के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियम करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात्:—

- 1. मंक्षिप्त नाम श्रीर प्रारम्भः(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम, राजभाषा विभाग उच्च श्रेणी लिपिक ग्रीर निम्न श्रेणी लिपिक (केन्द्रीय हिन्दी प्रिणक्षण संस्थान हिन्दी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो 2. पद संख्या. उपायद्ध प्रनसची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा श्रर्हताएं श्रादि : उक्त पदो पर भर्ती की पद्धति, श्राय-सीमा, श्रर्हताएं श्रौर उनमे संबंधित भ्रान्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसुची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4. निरहेता : वह व्यक्ति-
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने ग्रपने पति या ग्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के ग्रन्य पक्षकार को भाग स्वीय विधि के प्रधीन ग्रनुत्रेय है ग्रीर ऐसा करने के लिये ग्रन्य ग्राधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की सक्ति:---जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिये जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत , श्रादेश ढ़ारा शिथिल कर सकेगी।

ور <u>موجود میشود و برور و موجود و برور موجود و برور و برور</u>

6. ब्यावृक्तिः—इत नियमो की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, श्राय्-सीमा में छूट श्रौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डॉलेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गयें श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनु-सूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिको श्रीर ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना श्रपेक्षित है।

पद का नाम	पदों की संख्या	ं वर्गीकरण वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ऋथवा श्रिचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंणन) नियम, 1972 के नियम, 30 के प्रधीन श्रनुजेय है या नहीं	सीधे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये भ्रायु- मीमा
1	2	3	4	5	6	7
उच्च श्रेणी लिपिक नाधे भर्ती किये ज	(1990) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।		1200-30-1560- द.रो40-2040 	 व्यक्तियों के		लागू नहीं होता की श्रवधि यदि कोई हो
शैक्षिक श्रीर श्रन्य	य अर्हताएं		हित श्रायु श्रौर गैक्षिक स्यक्तियों की दशा में			
	8		9			10
लागृनहीं होता		—————— <del>———</del> ला ——	ग् नहीं होता •		लागू नः 	हीं होता
	तथाविभिन्ना	—————————— गी.्या प्रोम्नति द्व ाद्धतियों द्वाराभरी	ारा या प्रतिनियुक्ति जाने वाली			ा द्वारा भर्ती की दशा में तिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया
	11				12	
प्रोम्नति द्वारा जि द्वारा।	सके नहीं सकरे	ा पर प्रतिनियुक्ति	ा परस्थानान्तरणः -	नियमित प्रतिनियुक्ति केन्द्रीय सरक	सेवाकी है। पर स्थानान्तरण गरके ऐसे श्रधिक नियमित श्राधार पर	र्तन्त्रसः श्रेणी में श्राठवर्ष गरी: र सदृण पद धारण किये

(ii) जिन्होंने निम्न श्रेणी लिपिक या समतुल्य श्रेणी में श्राट वर्ष नियमित सेवा की है। (प्रतिनियक्ति की श्रवधि, जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य गंगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काइर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रवधि भी है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रिषक नहीं होगी।)

यदि विभागीय प्रोन्निति मिर्मित है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा श्रायो ग से परामर्श किया जायेगा।

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति जिसका गठन निम्न प्रकार

लागृनहीं होता

होगा :— केन्द्रीय हिन्दी प्रशिक्षण संस्थान/हिन्दी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र परीक्षा)

- 1. निदेशक-ग्रध्यक्ष
- 2. प्रणासनिक श्रधिकारी---सदस्य
- 3. उपनिदेशक -- सबस्य

हिन्दी शिक्षण योजना दिल्ली के बाहर प्रादेशिक कार्यालय

- 1. उपनिदेशक (सम्बद्ध)--- श्रध्यक्ष
- 2. सहायक निदेशक--सदस्य
- भारत सरकार का एक ऐसा ग्रधिकारी जो ग्रवर सचिव/उप निदेशक की पंक्ति से कम का नही । — सदस्य

1	2	3	4	5	6	7
निम्न श्रेणी लिपिक	(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा समह "ग" श्रराजपन्नित श्रननुसचिवीय	950-20-1150- इरो25- 1500 ह.	ग्रचयन	नहीं	18 से 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किये गये अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिये शिथिल करके 35 वर्ष की जा सकती है। टिप्पण: श्रायु सीमा अवधारित करने के लिये निर्णायक सारीख कर्मचारी चयन श्रायोग द्वारा नियत की जायेगी।
	8		9			10
(ii) श्रंग्रेजीटंकण	ट्रेकुलेशन यासम गमें 30 शब्द प्री ोटंकण में 25 ग	तुल्य भ्रहंता। ते मिनट की	स्तम्भ 11 में उपद्राशि	त सीमा तक	l	दो वर्ष

(1) 90 प्रतिशत कर्मचारी चयन स्रायोग के माध्यम से सीधी भर्ती ढारा।

स्तम्भ ।। भें यथा वर्णित

(2) 5 प्रतिणत रिक्तियां ऐसे समूह "घ" कर्मचारिवृन्द में से जिनके पास मैंट्रिकुलेगन या समसुख्य प्रहेताए हैं और जिन्होंने समूह "घ" में 5 वर्ष नियमित सेवा की हैं विभागीय प्रहेक परीक्षा के बाबार पर भरी जाएंगी। परीक्षा की पात्रना के लिए प्रधिकतम श्रायु सीमा 45 वर्ष होगी (प्रनु-सूचित जाति या श्रमुस्चित जनजाति के लिए 50 वर्ष)

टिप्पण: (क) किसी विशिष्ट वर्ष से संबंधित न भरी गई रिक्तियां श्रग्न-णील नहीं की जाएगी।

- (ख) यदि खंड (ii) के प्रधीन उपलब्ध रिक्तिया की संख्या में प्राधिक ऐसे कर्मचारी उक्त परीक्षा में प्रहंता प्राप्त करते हैं तो ऐसे प्रधिक कर्म-चारियों की संख्या पर पश्चातवर्ती वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पहले की परीक्षा में ग्रह्ता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों पर किसी बाद की परीक्षा में ग्रह्ता प्राप्त करने वाले कर्मचारियों से पूर्व विचार किया जाए।
- (3) 5 प्रतिशत रिक्तियां ज्येष्टता—सह उपयुक्तता के श्राधार पर ऐसे समूह "ब" कर्मचारियों में से भरी जाएंगी जिनके पास मैंट्रिकुलेशन या समतुख्य प्रहंता है।

(13)

ग्रध्यक्ष

सदस्य

समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति है जिसका गठन निम्न प्रकार होगा :--केन्द्रीय हिंदी प्रशिक्षण संस्थान/हिंदी शिक्षण योजना (उत्तरी क्षेत्र/परीक्षा) लागु नहीं होता

1.	निदेशक	 अध्यक्ष
2.	प्रशासनिक श्रधिकारी	 सदस्य
3.	उप निदेशक	 सदस्य

हिंदी शिक्षण योजना दिल्ली से बाहर प्रादेशिक कार्यालय: --

- 1. उप निदेशक (संबंद्ध) —
- 2. महायक निदेशक --
- ।. भारत सरकार का एक ऐसा श्रधिकारी जो श्रवर सदस्य सचिव/उप निदेशक की पंक्ति से कम न हो ।

[सं 14012/9/90-के.हि.प्र.सं./4415]

- G.S.R. 37.—In exercise of powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk and Lower Division Clerk, Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language, Ministry of Home Affairs, namely:—
- 1. Short title and commencemet.—(1) These rules may be called the Department of Official Language Upper Division Clerk and Lower Division Clerk (Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts their classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the schedule hereto annexed.
- 3 Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedule.

- 4. Disqualifications.—No person,---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted, a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

			EDULE		· <del></del>	
Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under Rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972	
, 1	2	3	4	5	6	
Upper Division Clerk	35* (1990) *Subject to variation dependent on work- load.	General Central Service Group 'C' Non- Gazetted, Ministerial.	Rs. 1200-30 1560-EB-40- 2040.	- Non-Selection	No	
Age limit for di	rect recruit	Educational and qualifications req direct recruits		Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		
7	<del></del>			9	10	
Not applicable		Not applicabl	e	Not applicable	Not applicable	
	deputation/tr	er by direct recruit ansfer and percents as methods		In case of recruitn deputation/transfer, promotion/deputation made	grades from which	
	11			12		
By promotion fai	iling which by	transfer on deputa		equivalent. (The period of deputation ex-cadre post immethis appointment in	e grade. PUTATION al Government: us post on regular regular service in the Division clerk or	
If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition			what is	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment		
	13		, ,	14		
Group 'C' Depa Central Hindi Tr Region/Examin 1. Director—Cha	raining Institu ation)	omotion Committee ate/Hindi Teaching	composition Scheme (No	: Not apple rthern	icable	

[भाग ∏——खण्ड ३ (i)]	वरा	भारत का राज्यक : अनुवसी 19, 1991/पौष 39, 1913				
	13	<del>=</del>	14	ವರ್ಷ <del>ವರ್</del> ಷಕ		
<ol> <li>Administrative Office</li> <li>Deputy Director</li> <li>Hindi Teaching Scheme</li> <li>Deputy Director (Co</li> <li>Assistant Director</li> <li>Any Officer of the Cobelow the rank of</li> </ol>	—Member Regional Offices outs ncerned) —(	Chairman Member	Member			
	3	4	5	6		
Lower Division 67* (1990)  *Subject variation depend on wo load.	'C' Non- t to Gazetted, on Ministerial lent	1 Rs. 950-20- 1150-EB-25- 1500.	Non-Selection	No		
7	8		9	10		
Between 18 and 25 years (Relaxable for Govern servants upto 35 years accordance with the intions or orders issued the Central Government Note: The crucial date for determining the age ling shall be as fixed by Staff Selection Commits	ment lent qualificat recognised Bo University. by (2) A typing sport minute in 25 words per hit Hindi.	tion from a pard or peed of 30 word neglish or	Yes, to the extent indicated in Column 11.	Two years.		
11		<del></del>	<u> </u>			
(i) 90% by direct recruit Commission.	tment through Staff Se	lection	As stated in Column 11.			
qualifications and had in Group 'D' on the examination. The mexamination is 45 year Castes/Scheduled Tri Note: (a) Unfilled vacantial not be carrown shall not be carrown shall not be carrown shall be consider the subsequent of t	possess Matriculation are rendered 5 years rebasis of a Department naximum age limit for trs (50 years of age for thes).	or equivalent egular service cal qualifying eligibility for the Scheduled articular year number of ualify at the of employees cies arising in oyees qualissidered before on. eniority-cumwho possess				

[PART II—SEC. 3(i)]

13

Not applicable

Group 'C' Departmental Promotion committee composition for confirmation Central Hindi Training Institute/Hindi Teaching Scheme (Northern Region/Examination)

1. Director

-Chairman

2. Administrative Officer

---Member

3. Deputy Director

-Member

Hindi Teaching Scheme Regional Offices Outside Delhi

1. Deputy Director (concerned)

-Chairman

2. Assistant Director

-Member

3. Any Officer of the Govt. of India not below the rank of Under Secretary/Deputy Director —Member?

[No. 14012/9/90-CHT1/4415].

# नई विल्ली, 4 दिसंबर, 1990

सा.का.नि 38----राष्ट्रपित, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदल शक्तियों का प्रयोग करते हुए उप निदेशक (हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1978 को इन बातों के सिवाए श्रिष्ठिक्षांत करते हुए जिन्हें ऐसे श्रिधिक्रमण से पहले किया गया है या करते का लोप किया गया है, गृह मंत्रालय के राजभाषा विभाग में उप निदेशक हिंदी शिक्षण योजना के पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियम करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :--

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम राजभाषा विभाग (उप निदेणक, हिंदी शिक्षण योजना) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2).ये राजपत्र में प्रकाणन की नारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ-2 से स्तम्भ-4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, स्रायु सीमा, स्रर्हताएं स्रादि: उक्त पदों पर भर्ती की पडिति, स्रायु सीमा, प्रहेताएं और उससे संबंधित स्रन्य बातें बेहोंगी जो उक्त स्रतुसूची के स्तम्भ-5 से स्तम्भ-14 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. निरहंता : वह व्यक्त--
  - (क) जिसने ऐसे व्यवित से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है. विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने श्रपने पति या अपनी पति के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के ग्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के ग्रधीन ग्रनुजेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट देसकेगी।

- 5. णिथिल करने की प्रक्तिः जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना ध्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेख बढ़ करके तथा संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बावत, श्रादेश द्वारा णिथिल कर सकेगी।
- 6. ध्यावृत्तिः इन नियमों की कोई बात, ऐसे घ्रारक्षणों, घ्रायु-सीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकले गए ग्रादेणों के घ्रतुसार घ्रनुसूचित जतियों, ग्रनुसूचित जतजातियों, भ्तपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना घ्रपेक्षित है।

			श्रनुसू	ची		
पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथवा ग्रचयेन ५द	सीघे भर्ती किये जाने वाले व्यक्तियों के लिये श्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीन श्रनुज्ञेय है या नहीं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
उप निदेशक (हिंदीणिक्षण योजना)	6* (1990) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किय जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समृह ''क'' राजपत्रित	3000-100-350 125-4500 हपये		लागू नहीं होता	तागृ नहीं होता । 
सीधे भर्ती किए और श्रन्य ग्रर्हर		क्षितयों के लिए ग्री	के लिए वि	हेत श्रायु औ त व्यक्तियों व	र ग्रैक्षिक	श्रविधि यदिकोई ह
	(8)		·	(9)		(10)
लागृ नहीं होत	T		लागू नहीं होत 	Τ.	प्रोन्नत व्यक्तियों 	के लिए 2 वर्ष 
द्वारा या प्रति। विभिन्न पद्धतियं तयों की प्रतिण	नियुक्ति/स्थानातरण हिंद्यारा भरी जाने तना। (11) जसकेनहोसकनप	ाद्वारा तथा प्र	तिनियुक्ति/स्थानातरण ————————————————————— न्नतिः हिंदी शि	िकिया जाएग	( 12) हा ऐसा महायक निदेशक जिस्	
रकाम्बस्य <b>म</b> ्द	1 1	<u>ਟਿ</u>			हा ख़तासेबा जो इन नियमों को	

(12)

#### धावश्यक :

(1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ हिंदी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ अंग्रेजी में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से डिग्री स्तर पर अंग्रेजी और हिंदी विषयों के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिंदी माध्यम से और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्री या समतुल्य ।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से अंग्रेजी माध्यम से और डिग्री स्तर पर हिंदी विषय के साथ किसी भी विषय में मास्टर डिग्रीया समतुल्य, और

- (2) किसी मान्यताप्राप्त शिक्षण संस्थान या केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार के किसी विभाग में हिंदी भाषा के या हिंदी आणुलिपि और टंकण के प्रध्यापन का 5 वर्ष का श्रनुभव। वांछनीय:
- (1) किसी मान्यतप्रापत विश्वविद्यालय से बी.एड. या समतुल्य ।
- (2) अंग्रेजी से हिंदी और हिंदी से अंग्रेजी में ग्रनुवाद का प्रनुभव।
- (3) हिंदी के अतिरिक्त किसी एक या ग्रधिक ग्राधुनिक भारतीय भाषा का ज्ञान।
- (4) किसी मैक्षिक संस्थान में कक्षा संचालन या प्रशासन का अनुभव।
  (पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोन्नित की सीधी पंक्ति
  में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पाल नहीं
  होंगे। उसी प्रकार प्रतिनियुक्त किए गए व्यक्ति प्रोन्निति द्वारा नियुक्ति के
  लिए विचार किए जाने के पाल नहीं होंगे। प्रतिनियुक्ति की अवधि,
  जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन/विभाग में
  इस नियुक्ति में ठीक पहले धारित किसी अन्य का उरवा ह्य पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय पदोन्नित सिमिति है तो उसकी संरचना भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्ण किया जाएगा।

(13)

(14)

समूह (क) विभागीय प्रोन्नित सिमिति : संघ लोक सेवा आयोग से परामर्ण करना ग्रावश्यक है।

1. ग्रध्यक्ष/सदस्य, संघ लोक सेवा आयोग, — ग्रध्यक्ष

2. संयुक्त सिचव, राजभाषा विभाग — सदस्य

3. निदेशक/उप सिचव, राजभाषा विभाग — सदस्य

Name of post

for

Age limit

#### New Delhi, the 4th December, 1990

- G.S.R. 38.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Deputy Director (Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1978, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Director, Hindi Teaching Scheme, Department of Official Language in the Ministry of Home Affairs, namely :--
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Official Language (Deputy Director, Hindi Teaching Scheme) Recruitment Rules, 1990.

  (2) They shall come into force on the date of their pub-
- lication in the Official Gazette.
- 2. Number, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.-The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

Number of

- Disqualification.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the party to the marriage and there are other grounds for doing so, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultations with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Whether

#### SCHEDULE

Scale of pay

Classification

	posts				selection ; or non- selection ;	•
1	2	3		4	5	6
Deputy Director (Hindi Teaching Scheme).	*6 (1990)  *Subject to variation dependent on workload.	General Service 'A' Gaz	_	Rs. 3000-100- 3500EB-125- 4500.	Selection	Not applicable
Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension) Rules, 1972.		cations	educatio tions pro direct re	age and onal qualifica- escribed for cruits will the case of es.	Period of probation, if any.	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacnacies to be filled by various methods.
7	9		9	)	10	11
Not applicable Not applicable		ole	Not app	licable	2 years for promotees.	By promotion failing which by transfer on deputation.

In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer to be made.

12

#### Promotion

Assistant Director of Hindi TeachingSc home with 8 years regular service in the grade.

Note: The eligibility service shall be five years for person holding the feeder grade post of Assistant Director, Hindi Teaching Scheme, on a regular basis on the date of notification of these rules.

## Transfer on deputation:

Officers of the Central Government/State Government,

- (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or
  - (ii) with 5 years regular service in the scale of Rs. 2200-4000 or equivalent; or
  - (iii) with 8 years regular service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational quanifications and experience:—

#### Essential:

(i) Master's degree of a recognised University or equivalent, in Hindi with English as a subject at the degree level.

#### OR

(ii) Master's degree of a recognised University or equivalent in English with Hindi as a subject at the degree level.

## OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi English as a subject at the degree level.

#### OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with Hindi medium and English as a subject at the degree level.

#### OR

Master's degree of a recognised University or equivalent in any subject with English medium and Hindi as a subject at the degree level.

(ii) 5 years' experience of teaching of Hindi Language or Hindi Stenography and Typewriting in any recognised teaching Institute or in any Central/State Government Department.

#### Desirable:

- (i) B.Ed. from a recognised University or equivalent
- (ii) Experience translation from English to Hindi and vice-versa.
- (iii) Knowledge of one or more modern Indian language, in addition to Hindi.
- (iv) Experience of conducting classes or of administration in any Educational Institution.
- (The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

(ख) हब बोल्ट बैंड बोल्ट

2. स्टैंडर्ड हैक्सनट

3. माइल्ड नट

[মান [[---আচ্ছ 3 (i)] 143 If a Departmental Promotion Committee Circumstances in which Union Public Service Commission exists, what is its composition is to be consulated in making (see uitment, 13 14 Group 'A Departmental Promotion Committee Consultation with the Union Public 1. Chairman/Member, Union Public Service Commission Service Commission necessary. 2. Joint Secretary, Department of Official Language -Member 3. Director/Deputy Secretary, Department of Official ---Member Language. [ No. 14021/3/86-OL(E)/4532] S. S. MEHRA, Dy. Secy. MINISTRY OF PERSONNEL, P.G. & PENSIONS कार्मिक, लोक शिकायन तथा पंजन मंदाला (काभिक ऑर प्रशिक्षण विभाग) (Department of Personnel & Training) शक्ति-पत्र CORRIGENDUM नई दिल्लीं। 3 जनवरीं। 1991 New Delhi, the 3rd January, 1991 सावकावदिव 39: -- दिनांक 8-1-90 (सावकाविव G.S.R. 39.—Para 1(1) of Notification of even No. dated सं. 45, दिनांक 27-1-90) की समर्चितक प्रधिल्चना के 8-01-1990 (G.S.R. No. 45 dated 27-01-1990) should read as पैरा 1(1) को निम्न प्रकार में पढ़ा जाये:-follows :--1(1) इन नियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा "1(1) These rules may be called the All India Services (ছুট্টা) संशोधन नियमावर्ला, 1990 है। " (Leave) Amendment Rules, 1990." [संख्या 11019/4/88-श्र.भा.से. $(\Pi I)$ ] [No. 11019/4/88-AIS (III)] श्रीमती एस. सभद्रा, प्रवर सचिव SMT. SUBHADRA \$., Under Secy. वाणिज्य संज्ञालय नई दिल्ली, 27 नवम्बर, 1990 सा.का.नि. 40 :--वित्त मंत्रालय, राजस्व विभाग की ग्रिधिसूचना स. 339-सीमाण्लक/85 दिनांक 21-11-85 की मतों के अनुसार नोएडा निर्यात संसाधन क्षेत्र बोर्ड को जोन में वस्तुओं के उत्पादन ग्रथवा पैकेजिंग के दौरान स्क्रैप ग्रथवा फालन् मामग्री की प्रतिशतना निर्धारित करने का अधिकार दिया गया है। 2. उस श्रधिमूचना के श्रन्तर्गत प्रदत्त गक्तियों के श्रन्मरण में जोन में निर्माण को निम्नलिखिन बस्तुओं के सम्बन्ध में स्त्रैप और रही की प्रतिशतता एतदबारा निर्धारित ग्रौर श्रधिसूचित की जानी है :--नियति के निवल भार की प्रतिशत के रूप में छीजन ब्यौरा 2 1. (क) स्टैंडर्ड बोल्ट ग्रथवा कुछ छ्टपूट परिवर्तनों के साथ स्टैंडर्ड बोल्ट की तरह के बोल्ट जैसे हैक्स बोल्ट, टी बोल्ट, सेंटर बोल्ट, स्क्वेयर हैड बोल्ट राउण्ड हैड बोल्ट ग्रादि। 25%

75%

75%

नई सहित बोल्ट

बोल्ट की लम्बाई में बहुत बड़े अन्तर को देखते हुए नट सहित बोल्टों की छीजन दरों में महत्त्रपूर्ण परिवर्तन होगा। सभी प्रकार के बोल्टों के लिए सामाय छीजन निर्धारित करना तकनीकी एप से ष्यवहार्य नहीं होगा । निर्यातकों को बोल्टों ग्रौर नटों केभार को ग्रलग से बताना चाहिए (जब दोनों इकट्रेही जहाज पर लादे गए हों)।

जब तक श्रंकोर बोल्टो की विभिष्ट छीजन दर्शे के बारे में उद्योग द्वारा प्रस्तुत किए गए श्रांकडों के श्राधार पर निर्णय नहीं लिया जाता, श्रंकोर बाल्टों के निर्यात पर छीजन को 10%तक सीमित किया गया है।

जहां तक विणेष बोल्टों ग्रौर नटों ग्रर्थात् विशेष ग्राकृति के घटिया ग्रौद्योगिक ग्रौर श्रौटोमोटित्र फास्टनर्स के संबंध में छीजन दरों का निर्णय श्रावेदन पर मामला दर मामला ग्राधार पर लिया जाएगा।

- 3. इस श्रिधिसूचना के प्रयोजन के लिए नोएडा निर्यात संसाधन क्षेत्र, नोएडा (उ.प्र.) (एन. ई. पी. जैंड.) में सर्वेक्षण सख्या श्रौर परिबद्ध सीमाएं णामिल होंगी जैसा कि केन्द्रीय उत्पाद श्रौर सीमाशत्क बोर्ड द्वारा समय-समय पर श्रधिसूचित किया गया
- 4. इस अधिसूचना के द्वारा अधिसूचिन स्क्रैप छीजन कांडला, बम्बई, फाल्झी, मद्रास, कोचीन सौर विणाखापत्तनम स्थित अन्य निर्यात संसाधन क्षेत्रों पर भी लाग होंगे।

[फा. सं. 8/8/85-एन.ई.पी.जैंड.] कुंदन लाल, भ्रवर सचिव

## MINISTRY OF COMMERCE New Delhi, the 27th November, 1990

G.S.R. 40.—In terms of Ministry of Finance, Department of Revenue Notification No. 339-Customs/85, dated 21-11-1985 the Noida Export Processing Zone Board has been exmplopowered to fix the percentage of scrap of waste materials in the course of production or packing of goods in the Zone.

2. In exercise of the powers conferred under that Notification the percentage of scrap and waste in respect of the following items of manufacture in the Zone is hereby fixed and notified:

1. (a)	Standard bolts or bolts similar to standards
	bolts with minor variations such as Hex
	Bolt, T-Bolt, Centre Bolt, Square Head Bolt,
	Round Head Bolts etc

(b) Hub Bolt/Bed Bolt

2. Standard Hex Nut

3. Miled Nuts

Description

4. Bolts with Nuts

Wastage as % of Net weight of Export

25%

45%

75%

115%

In view of large variation in the length of the bolts, wastage rates for bolts with nuts would very significantly. It is not considered technically feasible to fix a common wastage for all types of bolts. Exporters should indicate separate weights of bolts and nuts (when both are shipped together.)

Against export of anchor bolts, wastage is restricted to 10% till a decision about specific wastage rate on anchor bolts is taken based upon data submitted by industry.

As regards Special Bolts and Nuts i.e. non-standard industrial and automotive fasteners of special configuration, wastage rates will be decided on case to case basis on application.

- 3. For the purpose of this notification, the Noida Export Processing Zone, Noida (UP) (NEPZ) shall comprise of the places bearing survey numbers and enclosed boundaries, as notified by the Central Board of Excise and Customs from time to time.
- 4. The scrap/wastage notified vide this notification will also be applicable to the other Export Processing Zones located at Kandla, Bombay, Falta, Madras, Cochin, and Visakhapatnam.

[F. No. 8/8/85-NEPZ].

# मानव संसाधन विकास मंत्रालय (संस्कृति विभाग)

### नई दिल्ली, 3 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 41:—संविधात के स्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवस्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, राष्ट्रभित, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण सनुसंधान प्रयोगशाला, लखनऊ (समृह "ग" पद) भर्ती नियमावली, 1980 में संशोधन करने के लिए एतद्द्वारा निम्नजिखित नियम बनाते हैं, सर्थान्:—

- (i) इन नियमों को राष्ट्रीय सांस्कृतिक संपदा संरक्षण अनुसंधान प्रयोगशाला (समुह "ग" पद) भर्ती (संशोधन) नियमावली, 1991 कहा जाए।
- (ii) ये नियम सरकारी राजपक्ष में प्रकाशन की तारीख में लागू होंगे।
- 2. राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संरक्षण श्रनुसंधान प्रयोग-णाला, लखनऊ (समूह ''ग" पद) भर्ती नियमायली, 1980 में लेखाकार के पद से सम्बद्ध क्रम संख्या के सामने:——
  - (i) कालम 3 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रर्थात्:——
     "2\*(1991)\*कार्यभार के अनुसार परिवर्तन किया जा सकता हैं।
  - (ii) कालम 5 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा, ग्रर्थात्:—
    1400-40-1800-द.रो.-50-2300 रु.;
  - (iii) कालम 9 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगाः—अर्थात् "नहीं"।
  - (iv) कालम 13 में प्रविष्टि के स्थान पर निम्नलिखित प्रविष्टि को प्रतिस्थापित किया जाएगा प्रथित्:—— "समृह "ग" विभागीय पदोन्नति समिति"
  - निदेशक, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सम्पदा संर- -- अध्यक्ष क्षण अनुसंधान प्रयोगणाला, लखनऊ
  - परियोजना श्रिष्ठकारी, राष्ट्रीय सांस्कृतिक सदस्य सम्पदा संरक्षण श्रनुमंधान प्रयोगणाला, लखनऊ
  - सहायक शिक्षा सलाहकार/ग्रवर सचिव/ग्रनु -- लदस्य भाग ग्रधिकारी संस्कृतिक विभाग
  - 4. तकनीकी विणेषज्ञ (विभाग के बाहर से) सदस्य

[सं. फा. 11-42/89-सी.एच.-I] श्रार.श्रार. पाण्डेय, श्रवर सचिव

नोट: मुख्य भर्ती नियमावली : जी.एस.ग्रार. सं. 335 दिनांक 22-3-1980 में प्रकाशित की गई थी।

# MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT (Department of Culture)

#### New Delhi, the 3rd January, 1991

\_\_\_\_\_

G.S.R. 41.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group 'C' Posts), Recrumment Rules, 1980, namely:—

- 1. (i) These rules may be called the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group 'C' Posts) Recumment (Amendment) Rules, 1991.
- (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow (Group 'C' Posts), Recruitment Rules, 1980 against serial number relating to the post of Accountant:—
  - (i) in column 3, for the entry, the following entry shall be substituted, namely :—

"2 \*(1991)

\*subject to variation depending on work load.";

(ii) for the entry in column 5, the following entry shall be substituted, namely:—

"Rs. 1400-40-1800-EB-50-2300";

- (iii) for the entry in column 9, the following entry shall be substituted, namely :--"No";
- (iv) for the entry in column 13, the following entry shall be substituted, namely:—

"Group 'C' Departmental Promotion Committee

- Director, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow

   Chairman
- Project Officer, National Research Laboratory for Conservation of Cultural Property, Lucknow ...Mcmber
- 3. Assistant Educational Adviser Under Secretary | Section Officer Department of Culture
- 4. Technical Expert (from outside Department) ... Member.

[No. F. 11-42/89-CH. I] R. R. PANDEY, Under Secy.

Note.—Principal Recruitment Rules were published in the G.S.R. No. 335, dated 22nd March, 1980.

# इन्दिरा गांधी राष्ट्रीय म्क्त विण्वविद्यालय नई दिल्ली, 2 जनवरी, 1991

THE PARTY OF PERSONS AND PERSONS ASSESSMENT OF PERSONS ASSESSMENT ASSESSMENT ASSESSMENT ASSESSMENT ASSESSMENT ASSESSMENT ASSESSMENT

सा.का.नि. 42:—हंगां रा मु वि अधिनियम, 1985 (1985 का 50) की धारा 27 द्वारा प्रदत्त णक्तियों का प्रयोग करते हुए प्रवन्ध बोर्ड श्रपनी बैठकों के संघालन के लिए निम्नलिखित विनियम बनाता है:—
प्रबन्ध बोर्ड की बैठकों के लिए विनियम:—
(इ.गां.रा.मु.वि. अधिनियम की धारा 27)

- प्रयन्ध बोर्ड के लिए बँठक की तारीख साधारणतया कुलगित हारा नियत की जाएगी, जो बोर्ड के अध्यक्ष है।
- 2. प्रबन्ध योर्ड की बैठक की सूचना प्रबन्ध बोर्ड ढारा मनोभीत कुलमचित्र द्वारा जारी की जाएगी।
- 3. साधारणतथा प्रवन्ध बोर्ड की बैठक के लिए 21 दिन का लिखित में नोटिस दिया जाएगा, परन्तु कुलपि विशेष कारणों से, जिन्हें वे लिखित रूप में स्पष्ट करेंगे, कम श्रविध की सूचना पर प्रवन्ध बोर्ड की ग्रापान बैठक बुला गकने है।
- 4. प्रबन्ध बोर्ड द्वारा सनोनीत कुलमिब बैठक से कम से कम 7 दिन पहले बैठक में विचारार्थ कार्यसूची की मदों पर नोट/नोटों को पारिचालित को । परन्तु यह ब्रध्यक्ष का श्रिधकार होगा कि वे श्रपने विवेक में ऐसी मदों को जो श्रावश्यक तथा महत्वपूर्ण हों, बैठक में विचार करने के लिए प्रस्तुन करें।
- 5. यदि प्रबन्ध बोर्ड के कुल सदस्यों के 1/3 सदस्यों से लिखित में बैठक बुलान का प्रनुरोध प्राप्त होता है तो कुलपित के परामर्श ने नियत किसी दिन प्रवन्ध बोर्ड की विशेष बैठक प्रबन्ध बोर्ड हारा मनोनीन कुलसचिय बारा बुलाई जा सकती है। ऐसी विशेष बैठक बुलाने की मांग करने याले सदस्यों को कार्य सूची की उन मद/मदों का उल्लेख करना होगा जिनका वे बैठक में विचार-विभर्ग के लिए प्रस्ताव करना चाहते हैं और केवल उन्हीं मदों पर जिगेप बैठक में विचार किया जाएगा, श्रौर यह भी कि निगेप बैठक नब तक ग्रायोजित नहीं की जाएगी जब तक वे सभी सदस्य जिन्होंने बैठक बुलाने की मांग की हैं, उपस्थित नहीं हो जाते। यह भी उपबन्ध हैं कि यदि इस प्रकार की बैठक में गणपूर्ति (quorum) नहीं होती है तो बैठक बुलाने की मांग को रद् समझा जाएगा।
- 6. जब प्रबन्ध बोर्ड की बैठक विधियत् युला ली गई हो और बैठक के लिए निर्धारित समय के प्राधे घंटे के भीतर गणपूर्ति न हो तो बैठक प्रगले सप्ताह उसी दिन श्रीर उसी समय के लिए स्थिगत की जाएगी या बोर्ड के सदस्य निर्णय के श्रनुसार किसी श्रन्य दिन श्रौर किमी श्रीर समय तथा स्थान पर, स्थिगत बैठक में भी नियत समय के ग्राधे घंटे के भीतर श्रगर गणपूर्ति न हो तो उपस्थित सदस्य गणपूर्ति करेंगे।
- 7. जब किसी सामले पर प्रबन्ध बोर्ड हारा निर्णय लिया जाना है। तो यह अध्यक्ष (कुलपित) चाहे तो बोर्ड के सदस्यों की स्वीकृति परिचालन हारा प्राप्त कर सकते हैं। उस दक्षा में प्रस्ताव का प्रारुप व्याख्यात्मक टिप्पणियों और उसमें संबंधित प्रवेखों और दस्तावेजों की प्रतियों के साथ परिचालित किया जाएगा और यदि प्रबन्ध बोर्ड के बहुमत सदस्य इस पर हस्ताक्षर कर देते हैं तो प्रस्ताव के प्रारुप को स्वीकृत समझा जाएगा।
- प्रश्वत्थ बोर्ख की बैठक में कार्य-संचालन प्रध्यक्ष द्वारा नियंक्षित होगा।

- 9. साधारणलया सभी निर्णय सर्वसम्मति से होंगे। असाधारण परिस्थितियों में अध्यक्ष मतदान के लिए प्रस्ताब को प्रस्तुत कर सकते हैं और अनिर्णय की श्रवस्था में अध्यक्ष को निर्णायक मन का भी अधिकार होगा।
- 10. बैठक की नारीख में माधारणतया एक मधाह के अन्दर बैठक का कार्यवृत्त प्रवच्य बोर्ड द्वारा मनोनीत कुलसचिव द्वारा नियार किया जाएगा। वे उसे अध्यक्ष को उनकी
  स्वीकृति के लिए प्रस्तुन करेंगे। अध्यक्ष द्वारा स्वीकृत कार्यवृत्त को मदस्यों में उनकी टिप्पणियों के लिए परिचालित
  किया जाएगा। यदि मदस्यों से किसी प्रकार की टिप्पणियां
  प्राप्त होती है तो अगली बैठक में कार्यवृत की संपुष्टि होने
  में पूर्व उन पर विचार किया जाएगा।
- 11 बोर्ड की बैठक में लिए गए निर्णयों का कार्या-न्वयन अध्यक्ष द्वारा स्वीकृत किए गए कार्यवृत्त के आधार पर विश्वविद्यालय द्वारा किया जाएगा।
- 12. इन विनियमों का निर्वचन करने, इनमें संशोधन या निरसन या परिवर्तन करने का श्रधिकार प्रबन्ध बो**डें** को होगा।

 $\left[ \stackrel{\cdot}{\mathrm{H}} , \stackrel{\cdot}{\mathrm{H}} , \stackrel{\cdot}{\mathrm{T}} \stackrel{\cdot}{\mathrm{T}} \stackrel{\cdot}{\mathrm{T}} - \frac{2}{90} \right]$  के. नारायणन, कुलसचिय

#### INDIRA GANDHI NATIONAL OPEN UNIVERSITY

New Delhi, the 2nd January, 1991

G.S.R. 42.—In exercise of the powers conferred by Section 27 of the IGNOU Act, 1985 (50 of 1985), the Board of Management makes the following Regulations for the conduct of its meetings:

Regulations for the meetings of the Board of Management, (Section 27 of the IGNOU Act)

- I. The date for a meeting of the Board of Management shall ordinarily be fixed by the Vice Chancellor, who is the Chairman of the Board.
- 2. The notice for a meeting of the Board of Management shall be issued by the Registrar, designated by the Board of Management.
- 3. Ordinarily, a notice in writing of 21 days shall be given for a meeting of the Board of Management. Provided that an emergent meeting of the Board of Management may be convened by giving a shorter notice for reasons to be accorded in writing by the Vice-Chancellor.
- 4. The Registrar, designated by the Board of Management, shall circulate, at least 7 days before the meeting, the notes on the items of the agenda to be considered at a meeting. Provided that it shall be open to the Chairman, at his discretion, to bring up such items which are urgent and important in nature for consideration at the meeting itself.
- 5. A special meeting of the Board of Management may be convened by the Registrar, designated by the Board of Management, if a request to this effect is received in writing from not less than 1/3rd of the total number of members of the Board of Management, on a day to be fixed in consultation with the Vice-Chancellor. Members requisitioning such a special meeting should indicate the agenda item(s) which they propose to discuss at the meeting, and the special meeting will consider only those items. Provided that a special meeting shall not be held unless all the members who requisitioned such a meeting are present. Provided further that the requisition shall be deemed to have been cancelled if there is no quorum at such a meeting.

- 6. Where a meeting of the Board of Management has been duly convened and no quorum is present within half an hour of the dated appointed for the meeting. The meeting will be adjourned to the same day and time in the next week or to such other day and at such other time and place, as the members of the Board may decide. If no quorum is present at an adjourned meeting within half an hour of the appointed time, the members present shall constitute the quorum.
- 7. Where a matter is to be considered by the Board of Management, it shall be open to the Chairman (Vice-Chancellor) to obtain the approval of the members of the Board of circulation. In that event, the draft resolution shall be circulated together with explanatory notes and copies of the papers and documents connected therewith and the draft resolution shall be deemed to have been approved, if it is signed by a majority of the members of the Board of Management.
- 8. The conduct of business at a meeting of the Board of Management shall be regulated by the Chairman.

- 9. Ordinarily all decisions shall be by consensus. However, if circumstances so warrant, the Chairman may put a resolution to vote and the decision shall be carried by a majority. In case of a tie, the Chairman shall have a casting vote as well.
- 10. The minutes of the meeting shall be prepared by the Registrar, designated by the Board of Management, ordinarily within a week's time after the date of meeting, who shall submit the same to the Chairman for his approval. The minutes approved by the Chairman shall be circulated to the members for their comments. Comments, if any, received from the members shall be considered at the following meeting before the minutes are confirmed.
- 11. The decisions taken at a meeting of the Board may be implemented by the University on the basis of the minutes approved by the Chairman.
- 12. The power to interpret amend, repeal or add to theses Regulations shall vest with the Board of Management.

[No. G/Regu 2/90] K. NARAYANAN, Registrat

## स्वास्थ्य ग्रीर परिवार कल्याण मंत्रालय

(स्वास्थ्य विभाग)

# नई दिल्ली, 27 दिसम्बर, 1990

- सा.का.ित. 43:—राष्ट्रपति, संविधान के प्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनीविकार संस्थान, राचो में रेडियोग्राफर सम्ह "ग" पव पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, प्रथात् :—
- 1. सिक्षप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची समुह "ग" (ग्रराजपन्नित) भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपन्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण भौर वैतनमान उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण भीर उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रीर श्रन्य श्रहंताएं श्रादि: उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रहंताएं श्रीर उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिद्दिष्ट हैं।
  - 4. निर्ग्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति ने जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (न) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगाः

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन श्रनुज्ञेय है श्रीर ऐसा करने के लिये अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां यह उसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबढ़ करके श्रीर संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्ग करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के ध्यक्तियों की नावन, श्रादेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यायृत्ति : इन नियमों की कोई बात, ऐसे ब्रारक्षणों, ब्रायु-सीमा में छूट धौर घन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किये गये आवेणों के प्रानुसार धनुसूचित जातियों ब्रानुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों ब्रीर श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिये उपबंध करना श्रपेक्षित है। 22. Gt/91—6

			धनुसूची				
पदकानाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	<b>थे</b> तनमान	चयन पद घणेया घ्रचयन पद		र्ती किये जाने वाले ों के लिये ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गये वर्षों क फायदा केन्द्रीय सिवि सेवा (पेंशन मियम, 197 के नियम 30 के प्रधीन धनुज्ञेय है या नहीं
1	2	3	4	5		6	7
रेडियोग्राफर	*1 (एक) (1990) *कार्यभारके स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह "ग" म्रननुसचिवीय	1200-30- 1560-द. रो 45-2040 ह.	ग्रचयन	(केन्द्रीय गये प्रनृदे सरकारी शिथिल टिप्पण: करने के भारत में (उनके कि द्वीपसमूह करने के तारीख: ऐसे पवों रोजगार की जाती करने के	ह वर्ष के बीच । सरकार द्वारा जारी किये देशों या भ्रादेशों के भ्रनुसार ो सेवकों के लिये 5 वर्ष तक की जा सकती है।) —भ्रायु-सीमा भ्रवधारित लिये निर्णायक सारीख ां रहने वाले भ्रभ्यिषयों से भिम्नजो भ्रंडमानभौर निको ह में रहते हैं) भ्रावेदन प्राप्त लिये नियत की गई भ्रंतिम होगी। के बाबत जिन पर मर्ती को बाबत जिन पर मर्ती को साध्यम से । है, ग्रायु-सीमा भ्रवधारित लिये निर्णायक सारीख व तारीख होगी जिस तक कहा गया है।	r
तीधे भर्ती किये व श्रन्य अर्हता		के लिये शैक्षिक घौर	लिये विहित	त्ये जाने वाले व्य श्राय श्रौर शैक्षिक त्यों की दशा में रू	ह ग्रह्ता <sup>त</sup> ं	परिधीक्षा की श्रयधि, य	दि कोई हो
			माजरा प्यापर या नहीं	ાળા પગ પશા મ હ	ווין אָניוו		
	8			9	<b>2</b> :	10	
ध्यया किसी समतुष्य श्रह्तंत (2) किसी म डिप्लोमा ध्रथ वांछनीयः किसी मान्यताप्रा	ं मान्यताप्राप्त बो n । ान्यताप्राप्त संस्था से वा प्रमाणपत्न ।	बालय से मैंट्रिकुलेशन हैं से विज्ञान के साथ प रेडियोग्राफी में गोग्राफर के रूप में का		ग् नहीं होता		2 वर्ष	

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रिप्तिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिभातता।	प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।
11	12
प्रोन्नित द्वारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा	प्रेप्तितिः केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान के ऐसे डार्क रूप सहायक, जिनके पास उस श्रेणी में 7 वर्ष का नियमित धनुभव हो।
यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा भायोग से पराभर्श किया जाएगा।
13	14
विमागीय प्रोन्नति समिति :  1. चिकित्सा अधीक्षक ग्रथवा संस्था का निदेशक—ग्रध्यक्ष  2. ग्रतिकाल श्रेणी-1 ग्रधिकारी  —सदस्य  3. मुद्य प्रशासनिक ग्रधिकारी  —सदस्य	लागू नहीं होता

# MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE (Department of Health)

New Delhi, the 27th December, 1990.

G.S.R. 43.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the group 'C' post of Rediographer in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely:—

- 1. (1) Short title and commencement :—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry, Ranchi Group 'C' (Non-gazetted) Recruitment Rules, 1990.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

# [सं.ए. 12018/8/86-एन एम सी (पी एम एस)]

- 4. Disqualifications.—No person,—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

chall be eligible for appointment to the said post :

- Provided that the Central Government may, if sausfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for such doing, exempt any person from the operation of this rule.
- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
Radiographer	*1 *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group 'C' Non-Ministerial	Rs. 1200-30-1560-EB-40-2040

non-Selection post. of s	ether benefit of added year ervice admissible under rule of the BCS (Pension Rules, 2.	le	nit for direct rectt.
5	6	·	7
Non-Selection	No	(Relaxable 5 years tions of Govern Note: The age for rec dates i Andam Laksha through date up	le and 25 years.  to for Government servants upto in accordance with the instructor orders issued by the Central ment). The crucial date for determining a limit shall be the closing date of application from candinal India (other than those in an and Nicobar Islands & dweep). In case of recruitment hemployment Exchange, the last pto which the employment Exis asked to submit the names.
Educational and other qualification required for direct recruits	educational I	Period of Probation if, ny.	Method of Recruitment Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation and percentage of the vacancies to be filled by various method.
8	9	10	11
Essential:  (i) Matriculation of a recognised University or equivalent qualific with Science from a recognised (ii) Diploma or certificate in Rad graphy from a recognised Instit Desirable: One year experience as Radiograp in a recognised Institute.	cation Board. io- ution.	2 years	By promotion, failing which by direct rectt.
In case of recruitment by promoti deputation/transfer grades from w promotion/deputation/transfer to made.	hich composition.	nat is its	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making roott.
12	13	<del></del>	14
Promotion: Dark Room Assistants of the Cen Institute of Psychiatry with 7 ye regular experience in the grade.		ntondent or nstituie le I Officer	ittee Not applicable

## मई दिल्ली, 7 जनवरी, 1991

- सा.का.नि. 44 राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रवत्त सक्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय मनोविकार चिकित्सा संस्थान, रांची में हिन्दी श्रनुवादक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, भर्यात् :—
- 1. संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ:--(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मनोयिकार विकित्सा संस्थान, रांची (हिन्दी अनुवादक) भर्ती नियम, 1991 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख की प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदसख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :--जन्त पद की सख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा जो इन नियमों के उपाबद्ध अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिदिष्ट है।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा श्रौर भ्रन्य श्रर्हताएँ आदि:—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायुसीमा श्रर्हताएं श्रौर उससे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - निरहेंता:--वह व्यक्ति।
  - (क) जिसने ऐसे ध्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (खा) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है।

उक्त पद पर नियुक्ति का पाझ नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विश्वाह ऐसे व्यक्ति और विवा**ह के श्रन्य पक्षकार को** लागृ स्त्रीय विधि के श्रधीन श्रनुज्ञेय है श्रौर ऐसा करने के लिए अन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम <mark>के प्रवर्तन</mark> से छुई देसकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति:—-जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा प्रावश्यक है या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपाबद्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, भावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति:—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, श्रायुसीमा में छूई धौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों भूतपूर्व सैनिकों और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना श्रपेक्षित है।

#### भनुसूची

पद का नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ध्रथवा ध्रचयन-पद		सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ति के लिए ग्रायु सीमा।
1	2	3	4	5	6	7
हिन्दी ग्रनुवादक	1 (एक)* (1990) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह ''ग'' श्रराज- पन्नित भ्रननु- सचित्रीय ।	1400-40-180 थ . रो50- 2300 रुपये ।	0 लागु नहीं होता।	नहीं	28 वर्ष। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए ग्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए शिथिल करकें 35 वर्ष तक की जा सकती

दिप्पणः (1) भ्रायु-सीमा
भ्रवधारित करने के
लिए निर्णायक तारीख
भारत में रहने वाले
श्रभ्यांचियों से (उनसे
भिन्न जो अंग्रमान भौर,
निकोबार द्वीप समूह
तथा लक्षद्वीप में रहते
हैं।) श्रावेदन प्राप्त
करने के लिए नियत
की गई अंतिम तारीख
होगी।

टिप्पणः (2) ऐसे पदों की
बाबस जिन पर भर्ती
रोजगार कार्यालय के
माध्यम से की जाती
हैं, श्रायु-सीमा ग्रव-धारित करने के लिए
निर्णायक तारीख वह
धारिम तारीख होगी
जिस तक वह रोज-गार कार्यालय से नाम
भेजने को कहा
गया है।

भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो। अन्य महिताएं। लिए विद्वित भायु और शैक्षिक भर्हताएं प्रोम्नत व्यक्तियों की वणा में लागु होंगी

आसत ज्यानतया का या नहीं।

8

9

10

किसी भी मान्यताप्राध्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी में मास्टर कियी और साथ ही विश्री स्तर पर श्रिनिवार्य वैकल्पिक विषय के रूप में या परीक्षा के माध्यम के रूप में अंग्रेजी/ हिन्दी हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रनि-वार्य/वैकल्पिक विषय में मास्टर डिग्री और साथ ही डिग्री स्तर पर ग्रनिवार्य विषय के स्प में हिन्दी और अंग्रेजी ही या दोनों विषयों में से कोई एक परीक्षा के माध्यम लागु नहीं होता।

2 वर्ष।

े का में और दूसरा श्रनियार्य/वैकल्पिक किषय के रूप में रहा हो।

या

किसी मान्यताप्राप्त विश्वितशालयं से हिन्दी/ अंग्रेजी से भिन्न किसी भी विषय में हिन्दी/ अंग्रेजी माध्यम से मास्टर डिग्री और डिग्री स्तर पर अंग्रेजी/हिन्दी श्रनिवार्य/वैकरिपक विषय के रुप में या परीक्षा के माध्यम के रुप में हो।

या

किंपी मान्यताप्राप्त वि विविद्यालय से प्रिनिवार्य/ व किल्पिक विषयों के रुप में हिन्दी और अंग्रेजी के साथ या परीक्षा के माध्यम के रुप में दोनों में से एक विषय के साथ और प्रिनिवार्यं/व किल्पिक विषय के रुप में दूसरे विषय के साथ स्नातक डिग्री और हिन्दी से अंग्रेजी में तथा अंग्रेजी से हिन्दी में भनुवाद पाठ्यक्रम का कोई मान्यताप्राप्त डिप्लोमा/प्रमाणपत्न या केन्द्रीय/ राज्य सरकार के कार्यालयों में, जिनके ध्रान्तर्गत भारत सरकार के उपक्रम भी हैं, हिन्दी से अंग्रेजी तथा अंग्रेजी से हिन्दी में ध्रनुवाद कार्य का दो वर्ष का ध्रनुभव।

भर्ती भी पद्धति/भर्ती सीधे होगी या प्रोक्ति द्वारा या प्रति-भिव्यक्ति/भ्यातान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरो जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता। प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में वे **अ**णियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जाएगा।

11

12

प्रतितिशुक्ति पर स्थातांतरग/स्थानांतरण द्वारा, जिनके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।

प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण/स्थानान्तरण :-केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारियों में सं:---

- (i) जो सदृश पद धारण कर रहे हैं; या
- (ii) जिन्होंने 1200-2040 रुपये या समतुल्य बेतन-मान वाले पदों पर उस श्रेणी में 3 वर्ष की नियमित मेवा की है; या
- (iii) जिम्होंने 950-1500 रुपये या समतुत्य बेतन-मान वाले पदों पर उच्च श्रेणी में 5 वर्ष की नियमित सेवा की हैं; और
- (iv) जिनके पास सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए स्तम्भ 8 में श्रीधकथित मैक्शिक और अन्य अर्हताएं हैं।

भर्तीकरने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्गकिया जाएगा।
1 4
लागू नहीं होता।

#### New Delhi, the 7th January, 1991

154

G.S.R. 44.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Hindi Translator in the Central Institute of Psychiatry, Ranchi, namely:—

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Institute of Psychiatry. Ranchi (Hindi Translator) Recruitment Rules, 1991.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and scale of pay,—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Scheduled annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- [सं. ए. 12018/5/88-एन. एम. सी. /(पी.एम.एस)] जी.जी.के. नायर, अवर सिव
- 4. Disqualification.-No person,-
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Exservicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	No. of posts	Classification	Scale of pay
1	2	3	4
	1 (One)* *Subject to variation pendent on workload	General Central Service, Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 1400-40-1800-EB-50- 2300.
Whether Selection post or non-Selection post.	Whether benefit of added years of servi admissible under rul of the CCS (Pension Rules, 1972.	le 30	ectt.
5	6	7	
Not applicable	No.	•	for Government servants accordance with the instru- sued by the Central Go-

[ भाग II--खण्ड ३ (i)] भारत का राजपन : जनकरी 19, 199./पोप 29, 191<math>3Note 1. The Crucial date for determining the age limit shall in each case be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andaman & Nicobar Islands and Lakshadweep). Note 2. In respect of posts, the appointments to which are made through the Employment Exchange the crucial date for determining in each ease, be the last the age limit, shall date upto which the Employment Exchange is asked to submit the names, Educational and other qualification Whether age and edu-Period of Method of Recruitment: required for direct recruits cational qualifications probation, Whether by direct prescribed for direct if any recruitment or by prorecruits will apply in motion or by deputation, the case of promotees transfer & percentage of the vacancies to be filled by various method 11 10 Master's degree of a recognised Not applicable 2 years. By transfer on deputa-University in Hindi/English, with tion/transfer failing both English/Hindi as a compulsory by direct recruitment. elective subject or as a medium of examination at degree level. CR. Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective

subject at degreeo level. OR

Master's degree of a recognised University in any subject other than Hindi/English, with Hindi/English medium and English/Hindi as a compulsory/elective subject or as medium of examination at degree level.

#### OR

Bachelor's degree of a recognised University, with Hindi & English as compulsory/elective subjects or either of the two as medium of examination and the other as a compulsory/elective subject, plus a recognised Diploma/Certificate Course in Translation from Hindi to English and vice versa and two years' experience of translation work from Hindi to English and vice versa in Central/State Government offices, including Government of India Undertakings.

ruitment by promotion/deputation/ isfer Grades from which motinn/deputation/transfer to be o	If a DPC exists what is its composition	Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt
12	13	14
nsfer or deputation/transfer: m amongst Central Government fficers: holding analogous posts; or posts in the pay scale of Rs. 1200-2040 or equivalent with 3 years' regular service in the grade; or posts in the pay scale of Rs. 950- 1500 or equivalent with 5 years' regular service in grade, and possessing education and other qualifications laid down in col. 8 for direct recruits.	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :—  1. Director of the Institute —Chairman 2. Officer of Specialist grade I —Member 3. Administrative Officer —Member	Not applicable

[F. No. A-12018/5/88-NMC/(PMS)] G.G.K. NAIR, Under Secy.

## नई दिल्ली, 31 अक्टूबर, 1990

सा.का.नि. 45: — राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मित्तियों का प्रयोग करते हुए केन्द्रीय स्वास्थ्य योजना (श्रेणी-4 पद) भर्ती नियम, 1974 को, जहां तक उनका संबंध बढ़ई, दफ्तरी, क्लीनर, श्रमिक (श्रायु-5-परिचर), निस्ता, ग्राईली, सफाई कर्मचारी, चौकीदार, वार्ड वाय, माली, मोची, धोबी के पदों से है, उन बातों के सिवाय, भांत करते हुए, जिन्हें ऐसे ग्रिधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लीप किया गया है, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना ही में कितपय समृह ''घ'' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, ग्रर्थात् :—

संक्षिप्त नाम श्रौर प्रारम्भ : — (1)इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना दिल्ली (समूह ''घ'') ।तीं नियम,1990 हैं।

(2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

पद-संख्या, वर्गीकरण श्रौर वेतनमान : —-उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण श्रौर उनके वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों बाबद्ध श्रनुसूची के स्तम्भ 3 से 5 में विनिद्धिट हैं।

भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अन्य अर्हताएं धादि : — उच्च पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, अर्हताए श्रौर उनमे संबंधित बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 6 से 14 में विनिर्विष्ट हैं।

निरर्हता : ---वह व्यक्ति :---

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
- (ख) जिसने श्रपने पति या श्रपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

#### पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा:

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति ग्रौर विवाह के प्रन्य पक्षकार को स्वीय विधि के भ्रधीन ग्रनुजैय है ग्रौर ऐसा करने के लिए ग्रन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन सं देसकेगी।

शिथिल करने कीं प्रक्ति: —जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक है या समीचीन है, वहां वह, लिए जो कारण हैं उन्हें लिखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रादेश शिथिल कर सकेगी। [भाग II - खण्ड उ (i)] भारत का राज्यन जनवरी 19, 1991/पीप 39, 1912

6. व्यावृत्ति : —इन नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणों, श्रायु-मीमा में छुट श्रौर ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव महीं डालेगी केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए ग्रादेशों के ग्रनुमार ग्रनुमूचित जातियों, श्रनुमूचित जनजातियों व विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबन्ध करना ग्रेपेक्षित है।

			<b>ग्रनु सू</b> ची		
क्र.सं. पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथवा भ्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले के लिए श्रायु-सीमा
1 2	3	4	5	6	7
1. बढ़ई	2* (1990) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समृह "घ" श्रराजपत्नित, श्रननुसचिवीय	800-15- 1010-द. रो 20-1150 रुपये	<b>प्रचयन</b>	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए गौक्षक श्रौर श्रन्य		ं वि	ति किए जाने वाले व्य हित प्रायु श्रीर शैक्षिक त्तयों की दशा में लागृ	ग्रहताएं प्रोन्नत	 परिवीक्षाकी अविधि यदिः
	8		9		10
बढ़ई गिरी कार्य चाहिए । बाछनीय : बढ़ईगिरी का की योग्य होना चाहि	ई भी विनि <b>दि</b> ष्ट व		लागू नहीं होता	<u></u>	दो वर्ष
	ातथाविभिन्नपः	या प्रोन्नति द्वारा या प्रति द्वितियों द्वारा भरी जाने			नान्तरण द्वारा भर्ती की दशा तिनियुक्ति/स्थानान्तरण कियाः
	1	1			12
100 प्रतिगत भर	 ीं द्वारा			लागू न	हीं होता ।
 यदि विभागीय प्रो	 न्निति समिति हो	— — . — - तो उमकी संरघना		करने में किन परिरि क्या जाएगा	स्थितयों में संघ लोक सेवा श्राय
	13				14
<ol> <li>सहायक महा</li> <li>मुख्य चिकित्स स्यास्थ्य योजन</li> <li>म्रनुसूचित जा राजपिन्नत ग्रा</li> </ol>	नेदेणक (मुख्यालग ा ग्रधिकारी, केन्द्रं ग—सदस्य	ीय सरकार । अनजाति का एक	1	लागू न	हीं होता ।

1 2	3	4	5	6	7	8	9	10
. दफ्तरी	( 1990) *कार्यभार के श्राधार	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'घ' ग्रराजपत्नित श्रननुसिचवीय	800-15- 1010-द . रो 20-1150 हपऐ		लागु नहीं होता	लागु नहीं होता	लागु नहीं होता	2 वर्ष
	पर <b>परि</b> - <b>व</b> र्तन किया							
	जा सकताः							
	11							
100		हारा ऐसे चपरा	12		13			14 नहीं होता
			कम से कम सेवा की हो	<ol> <li>सहायक</li> <li>मुख्य कि सरकार</li> <li>श्रनुसूर्व</li> </ol>	खित होंगे :— महानिदेशक चेकिरसः श्रधिक स्वास्य योजना चित जाति/श्रनु राजपत्नित, श्र	(मुख्यालय) प्रध्यक्ष नरी, केन्द्रीय सदस्य पूचित जनजाति		
	<del></del> .			4. संबंधित	प्रशासनिक ग्र			
1 2	3	4	5	6	7	8	9	10
3. क्लीनर	5 <b>*</b>	साधारण केन्द्रीय	750-12-	लागू नहीं	18 से 25	वांछनीय :	लागू नहीं	दो वर्ष
	(1990)	सेवा समूह 'घ', श्रराजपत्नित	870-14- 940 रुपये	होता	वर्ष	1. किसी यान, जैसे	होता	
	*कार्यभार	अत्य नाजतः अननसचिवीय	540 414			भाग, जन मोटर-कार		
	के स्राधार					की यांत्रिकी		
	पर परि-					का कुछ ज्ञान		
	वर्तन किया जासकताही	1				2. <b>चौथा स्</b> तर उत्तीर्ण		
								·
	11		2		13		<b>-</b>	14
100 प्रतिश	त सीधी भर्ती द्वा	रा लागूना	हीं होता		विभागोय प्रोइ खेत होंगे :—		लागू	नहीं होता
				1. सहायक	महानिदेशक	· <del>-</del>		
				2. मुख्य चि	।कित्सा ग्रधिका	—ग्रध्यक्ष री, केन्द्रीय		
				सरकार स्वा	स्थ्य योजना	<del>स</del> दस्य		
					ा जाति, श्रनुसू राजपत्नित श्रहि			

1 2	3	4 5	3	7	8	9
6् सकाईवाल			4- होता	18 से 25 वर्ष	वांछनीय : चौथा स्त <sup>्र</sup> उत्तीर्ण	लागु नहीं होता
11		12	13		· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
100 प्रतियत र	सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं होता	<ol> <li>महायक महानि</li> <li>मृष्य चिकित्वा सरकार स्व</li> <li>अनुसूचिता जा</li> </ol>	ात होंगे —— गदेशक, (मुख्या ग्रिधिकारी, के गस्थ्य योजना ति और ग्रनुसू जपत्नित ग्रिधक	ालय) —ग्रध्यक्ष नद्भीय ——सदस्य चित जनजानि ारी ——सदस्य	लागू नहीं ह
1 2	3	4	5	6	7	
7 चौकीदार	156* (1990) *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेव समूह 'च'' श्रराज पत्नित, श्रननुसचिर्व	- 14-940 <del>স্</del>		ं होता 18 से वर्ष	25 आयम्यक 1. सार्हा जानता वांछनीय: 1. भूतपूर्व 2. चौथा उत्तीर्ण ।
9	10	11	12		13	1.4
लागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिगत सीधी भर्ती द्वारा	लागू नहीं इ	र्मा होंगे- 1. ( 2. क स्व 3. धर् प् ध 4. सं	भेति में निम्नी  सहायक महानि मुख्यालय): — मुख्य चिकित्सा ारी, केन्द्रीय र ास्थ्य योजना ामुचित जाति औ चित जनजाति द क राजपितत धिकारी — बंधित प्रशार	ादेशक –अध्यक्ष । श्रधि- प्रकार ~–सदस्य पर श्रनु-

	_		
-1	b	ì	

(308 3 (1	<u> </u>	¥[1₹ ±51	Mix 124 Land 124 Land 127 Land 124 Land 127 Land					
2	3	4	5	6	7	8		
बाँय	7* (1990) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूत 'घ' श्रराज- पत्नित, श्रननुसचि- वीय			18 में 25 वर्ष	ग्राटवां स्तर उत्तीर्ण वांछ्नीय : नर्सिंग ग्रर्देली की ड्यूटी का एक वर्षे का श्रनुभव		
9	10	11	12		13	14		

्रां होता दो वर्ष 100प्रतिशत सीधी लागू नहीं होता भार्ती द्वारा

समूह 'घ' विभागीय प्रोक्षति लाग् नहीं होता ममिति में निम्नलिखिन होंगे :

- सहायक महानिदेशक
   (मुख्यालय) —-ग्रध्यक्ष
- म्ख्य चिकित्सा ग्रिधि-कारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना

—-सवस्य

- श्रनुसूचित जाति श्रौर श्रनुसूचित जनजाति का एक राजपवित श्रधिकारी —-सदस्य
- संबंधित प्रणासनिक श्रधिकारी ——सदस्य

	3	4	5	6	7	8
†	2*	साधारण केन्द्रीय सेवा,	750-12-870-	नाग् नहीं	18 में 25	श्रावश्यक :
	(1990)	समुह 'घ', अराज-	14-940号。	होता	वर्ष	वागवानी का प्रारंभिक
		पत्नित, श्रनन्-				ज्ञान । वागवा <del>न</del>
	*कार्यभार के	सचिवीय				कार्य श्रौर क्यारिय
	श्राधार पर					तैयार करना ।
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता है					

9	10	11	12	13	14
नागू नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा	लागु नही होता	समूह "घ" विभागीय प्रोष् समिति में निम्नलिखित होंगे :  1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) ∰ —श्रध्यक्ष 2. मुख्य विकित्सा श्रधि- कारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —सदस् 3. श्रनुसूचित जाति श्रौष श्रनुमूचित जनजाति क एक राजपत्नित श्रधिका —सदस् 4. संबंधित प्रशासनिक श्रधिकारी —सदस्	य र र री प
1 2	3	4	5	6 7	8
10. घोबी	6* (1990) *कार्यभार के श्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, ममूह 'घ' ग्रराज- पस्नित, ग्रननुसचि- वीय	लागू नहीं होता 750-12-870 14-940 रु.	लागू नहीं होता 18 से 25 वर्ष	धोबी के रूप में एक वर्षका ग्रानुभव
9	10	11	12	13	14
लाग् नहीं होता	दो वर्ष	100 प्रतिगत सीधी भर्ती डारा	लागू नहीं होता	समूह 'घ' विभागीय प्रोन्निति समिति में निम्निलिखित हों।  1. सहायक महानिदेशक (मुख्यालय) — श्रध्यः  2. मुख्य चिकित्सा श्रधि- कारी, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य योजना —-सदस्य  3. श्रनुसूचित जाति श्रौर श्रनुसूचित जनजाति का एक राजपवित श्रधिकाः —-सदस्य  4. संबंधित प्रशासनिक श्रधिकारी —-सदस्य	भे : भ प प

#### New Delhi, the 31st October, 1990

- G.S.R. 45.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Central Government Health Scheme (Group 'D' Posts) Recruitment Rules, 1974, in so far as they relate to the post of Carpenter, Daftry, Cleaner, Labourer (Ayurvedic Attendant), Nursing Attendant, Safaiwala. Chowkidar, Ward Boy. Mali, Dhobi except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'D' posts in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi (Group 'D') post Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette,
- 2. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the said posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in columns 3 to 5 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 6 to 14 of the said Schedule.

### 4. Disqualification.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contructed a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that htere are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing,, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category or persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxations of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Sl. Name of Numb No. Post		of post Classification		n Scale of	Scale of pay		Whether selec- tion post or non- selection post	
1 2	3	~ <del>  </del>	4	<u> </u>	5	6		7
1. Carpenter	*2 (1990 * Subjection variation dependent work-load	t to t on	General Cen Services, Gro 'D' Non- Gazetted No Ministerial	oup EB-20-1	)-15-1010 150	Non selection	on	Not applicable
Educational a qualifications direct recruits		educati cations for dire	prescribed act recruits oly in case of	Period of probation, if any	ment w promoti direct re or by de transfer age of the	of recruit- hether by ion or by ecruitment eputation/ and percen- he vacancy led by various.	mer tion tran fron moti trans	case of recruit- nt by promo- /deputation/ isfer, grades n which pro- on/deputation/ isfer to be made.
8		(	9	10		11		12
1. Should hayears experient and Desirable should altake any carpentar	erience of ry work. : ole to under- specified	·	plicable	Two years	100% b recruitn	y diroct nent	Not	applicable

Composition of Departmental Promotion committee/selection committee Circumstances in which Union in case of direct recruitment Public Service Commission is to be consulted in making recruitment 14 1. Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of:-1. Assistant Director General (Headquarters) --Chairman 2. Chief Medical Officer, Central Government Health --Member 3. One Gazetted Officer belonging to Scheduld Caste and Scheduled Tribe. -Member 4. Administrative Officer concorned -Member 2. Daftary \*7 (1990) General Central Rs. 800-15-1010- Non selection Not applicable Services, Group EB-20-1150 'D' Non-Gazetted Non-Ministerial 3. Cleaner \*5 (1990) General Central Rs. 750-12-870- Not applicable 18 to 25 Years Services, Group 14-940 'D', Non-Gazetted, Non-Ministerial 10 12 11. Not applicable 100% by promotion Not applicable Two years Peons with, minimum of 3 years service in the grade. 100% by direct Not applicable Desirable: Not applicable Two years recruitment 1. Some Knowledge of the mechanism of a vohi le like Motor Car. 2. Fourth standard 13 Group 'D' Departmental Promotion Committee Consisting of:-Not applicable 1. Assistant Director General (Headquarters) - Chairman 2. Chief Medical Officer, Central Government Health -Member Scheme. 3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe. -Member 4. Administrative Officer concerned. -Momber Group 'D' Departmental Promotion Committee Not applicable consisting of:-1. Assistant Director General (Headquarters) -Chairman 2. Chief Medical Officer, Central Government Health ---Member Scheme. 3. One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe. --Member 4. Administrative Officer concerned. -Momber

1	2	3	4	5	6	7
	oourer rurvedic endant)	*11 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12-870- 14-940.	Not applicable	18 to 25 Years
5. Nu Att	rsing ondant	*178 (1990)	-	Rs. 750-12-870- 14-940.	Not applicable	18 to 25 years

8	9	10	11	12
Desirable: Fourth standard pass	Not applicable	Two years	100% by direc*	Not applicable
Not applicable	Not applicable	Not applicablo	100%, transfer from other Group 'D' employees	By transfer from-Group 'D' employees who are Eighth standard pass with 3 years service in respective grade who passess one year experience in bandaging and dressing of wounds etc.

	13		14	
	roup' D' Departmental Promotion Committee		Not applicable	
1.	Assistant Director General (Headquarters)	— Chairman		
2.	Chief Modical Officer, Central Government He Scheme.	ealth —Member		
	One Gazetted Officer belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribe.	-Member		
4.	Administrative Officer concerned.	—Momber		
No	ot applicable		Not applicable	

1	2	3	4	5	6	7
j.	Safaiwala	*290 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12- 14-940	-870- Not applica	able 18 to 25 years
7.	Chowkidar	*156 (1990)	General Central Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial.	Rs. 750-12- 14-940	870- Not applica	able 18 to 25 years
	8		7	10	11	12
	Desirable: Fourth stand	lard pass Not	applicable Tw	-	00% by direct cruitment	Not applicable
l.	1. Should ke cycling Desirable:  Ex-Service magnetic fourth stand	Not a	applicable Tw		00% by direct cruitment	Not applicable
<del></del> .		·	13	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	14
	Group 'D' I consisting of	_	omotion Committee		Not app	licable
	1. Assistant	Director Gener	al (Headquarters)	Chair	man	
	Health Se	cheme.	entral Government	—Moml	ber	
		etted Officer bol d Scheduled Tri	onging to Scheduled be.	Mom	ber	
	4. Administ	rative Officer co	oncerned.	—Mem	ber.	
	Group' D' L consisting of	_	omotion Committee		Not app	licable
		dical Officer, Co	ral (Headquarters) entral Government	—Chair —Mem	·	
		etted Officer bol I Scheduled Tril	ong ing to Scheduled	Memi	ber	
	4. Administ	rative Officer co	ncerned.	Mem	ber	

[ग 11	ग 11 लण्ड ३ (१)]					भीरत भी राजपन्न : अनवरा 19, 1991/मीम १			29, 191;;			
1		2		3		4		5		6	<del></del> <del>-</del> -	7
3. <b>V</b>	Va <sub>1</sub>	rd Bo	у *	7 (1990)		General C Services, C 'D', Non- Gazetted, Non-Min	Group	14-940.	-12-870-	Not applic	able	18 to 25 years
), M	/al		*	<b>2</b> (1 <b>99</b> 0)		General C Services, C 'D', Non- Gazetted, Non-Mini	Group	Rs. 750 14-940.	)-12-870- 	Not applic	cable	18 to 25 year
	<del></del>	8	}	<del></del>	9			10	11			12
D	)es	irable	::	d pass	Not app	blicable	Two	o years	100% l	oy direct nent	N	ot applicable
in		lursin	g ord	rience erlies								
Ei of G	len f g	arden denin prepa	ry kno ing.	rations	Not ap	plicable	Two	yoars	100% b	y direct nent	No	ot applicable
E of G ar	lon f g lare	nentar arden denin prepa	ry kno ing. g ope	rations n of	Not ap	plicable	Two	years		nent	No.	ot applicable
of G an bo	lenf g	mentar arden denin prepa s.	ry kno iing. g ope aratio	rations n of  1 partmen	3	plicable		o years		nent	14	
E of G an bo	f garand and address on the control of the control	mentar arden denin prepa s. 	ry kno ing. g ope aratio D' Dej g of:-	rations n of  l partmen	3 tal Prom		mittee			nent	14	
E of G are book of C c of 1	f grand eds	mentar arden denin prepa s. oup 'I ssisting Assist	ry kno ing. g ope iratio D' Dej g of:-	rations n of  l partmen  Director	3 tal Prom	notion Com	umittee ters)	C	recruitn	nent	14	
E of G an book of C co	Jen f garand and eds con	mentar arden denin prepa s. oup 'I sisting Assist Chief Healt One (Caste	ry knowing. g open aration  O' Deg of:- tant I  Medi h Sch Gazett and S	partmen  Director  cal Office  med Office  Schedule	3 tal Prom General cer, Cent	Oction Com (Headquar Tral Govern ging to Sch	mittee ters) ment	CM	recruitn	nent	14	
E of G are both are constant and a constant are constant.	Grown Grown	mentar arden denin prepa s. oup 'I sisting Assist Chief Healt One (Caste Admi	ry knoting. g operation D' Deg g of:- tant E Medi h Sch Gazett and S nistra	partmen  cal Office med Office schedule	3 General cer, Cent er belon d Tribe. cer conc	Oction Com (Headquar Tral Govern ging to Sch	mittee ters) ment eduled	CM	chairman Iember	nent	14 plicabl	e
E of G an book of C c of 1 2 3 4 C c of C of C	Jenned Starten of Barrens on Starten on Star	mentar arden denin prepa s. oup 'I sisting Assist Chief Healt One C Caste Admi	ry knowing. g open aration D' Deg of:- tant E Medin Sch Gazett and S nistra D' Deg of:-	partmen  cal Officeme.  ted Office Schedule tive Office partmen	3  General er, Cent er belon d Tribe. cer conc tal Prom	(Headquar ral Govern ging to Sch	mittee ters) ment eduled	— С —М —М	chairman Iember	Not ap	14 plicabl	e
E of G an book of C c of 1 2 3 4 C c of 1	Groon	mentar arden denin prepa s. oup 'I sisting Assist Chief Healt One (Caste Admi	ry knowing. g open aration  D' Deg of:- tant E  Medin Sch Gazett and S  nistra  D' Deg of:- tant E	partmen  cal Office  cal Office  cated Office	3 tal Prom General er, Cent er belon d Tribe. cer conc tal Prom	(Headquar ral Govern ging to Sch erned.	ters) ment eduled mittee	CMMM	hairman Iember Iember	Not ap	14 plicabl	e
E of G an book of C c c c c c c c c c c c c c c c c c c	Jen f gardard f	mentar arden denin prepa s. oup 'I sisting Assist One C Caste Admi Assist Chief Healt One C Caste One C Caste Chief Healt One C	ry knowing. g open aration D' Deg of:- tant I Medin School Solution Gazett and Solution Medin School Solution Medin School Solution Gazett and Solution Gazett and Solution Gazett and Solution Gazett and Solution	partmen  Director  cal Office Schedule tive Office partmen  Director cal Office cal Offi	3 tal Prom General er, Cent er belon d Tribe. cer conc tal Prom General er, Cent	Headquart and Govern Comment C	mittee ters) ment eduled mittee ters) ment	C M M M	hairman Iember Iember Iember	Not ap	14 plicabl	e

1	2	3	4	5		6	7
10.	Dhobi *Subjec	*6 (1990) t to variation depe	General Central- Services, Group 'D', Non- Gazetted, Non-Ministerial. dent on work-load.	14-940.	-12-870-	Not applicable	e 18 to 25 years
<b>—</b> -		8	9	10	j	11	12
10.	One Year as Dhobi	r's experience Not	applicable Tw	o years	100% recruiti	by direct nent	Not applicable
		13		· ·		14	
10.	1. Assis 2. Chief Healt 3. One	g of:— tant Director Gene Medical Officer, C th Scheme.	Central Government  longing to Scheduled  be.	C M	chairman Iember Iember Iember	Not applic	ablo
	7. AUIII	mishative Omcel C	JIIOU IIIOI.			, ,	GHS—I/CGHS (P)]

#### कृषि मैत्रालय

(कृषि भौर सहकारिता विभाग) मई दिल्ली, 23 नवम्बर, 1990

- सा. का. नि. 46:---राष्ट्रपति, संविधान के श्रनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त मक्तियों का प्रयोग करते हुए दिस्ली - दुग्ध योजना; नई दिल्ली में ज्येच्छ लिपिक के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, - श्रर्थात् :---
- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ:---(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम ज्येष्ठ लिपिक, दिल्ली दुग्ध योजना भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान :---उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण और उसका वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपायग्र अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रावि:—-उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, श्रायु-सीमा, श्रईताएं श्रौर उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 में विनिविष्ट हैं।
  - 4. निरर्हता : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पान नहीं होगा:---

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा क्षियाह ऐसे व्यक्ति ग्रीर विवाह के अन्य पक्षकार को सागू स्थीय विधि के ग्रधीन ग्रनुष्ठेय है और ऐसा करने के लिए अन्य ग्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस मियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति:— जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना श्रावश्यक या समीचीन है, वहां वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग मा प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेशी।

6. ब्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई बात, ऐसे श्रारक्षणों, श्रायु-सीमा में छूट श्रौर भन्य रियायतां पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए श्रादेशों के श्रनुसार श्रनुसूचित जातियों, श्रनुभूचित जनजातियों, भृतपूर्व सैनिकों श्रौर श्रन्य विषोष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवन्ध करना श्रपेक्षित है।

THE TOTAL			ग्रनुसूची			
पद की नाम	पद्यों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन ५द ग्रथवा श्रधयन पद	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ग्रायु-सीमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविस्त सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के प्रधीन अनुजेय हैं या नही
1	2	3	4	5	6	7,
ज्येष्ठ लिपिक	9* (1990) *कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "ग" श्रराज- पत्नित, श्रनु- सर्विथीय ।	1400-40-1800 इ.से50- 2300 रुपये	भ्रचयन	लागृ <b>नहीं होता</b>	लागू नहीं होता
सीध्रे भर्ती किए जाने भौर भ्रन्य भ्रहताएं।			के लिए विहित श्रा श्रहंताएं प्रोन्नत व्य में लागू होंगी या 9	क्तियों की <b>द</b>		
			लागू नहीं होता		 लागू नही हो	<del></del>
भर्ती की पद्धतिः भर्ते प्रतिनियुक्ति/स्थानान्त भरी जाने वाली रि	रण द्वारा तथा जि	वेभिन्न पद्धतियों द्वार			नेयुक्ति/स्थामान्तरण यां जिनसे प्रोन्नति/	द्वारा भर्ती की दशा प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण
					1 2	
11				ऐसे उच्च	श्रेणी लिपिकों में से	जिन्होंने। इस श्रेणी में
	न द्वारा। 			पांच बर्ष	नियमित सेवा की	
11		<u></u> उसकी संरचना ।		भर्ती करने	िनियमित सेवा की	है, प्रोक्सित डारा। ———————— यों में संघ लोक सेवा
11 100 प्रतिशत प्रोक्सि		उसकी संरचना । 13		भर्ती करने	नियमित सेवा की में किन परिस्थिति	है, प्रोन्नित ढारा। ——————— यों में संघ लोक सेवा

[संख्या 3-10/90-एल डी०-1] शांता शीला नैयर, निदेशक (डी.डी.)

#### MINISTRY OF AGRICULTURE

(Department of Agriculture and Cooperation) New Delhi, the 23rd November, 1990

- G.S.R. 46.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Senior Clerk in the Delhi Milk Scheme, New Delhi, namely:—
- 1. Short title and commencement.—These rules may be called the Senior Clerk, Delhi Milk Scheme Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.— The method of recruitment to the said post, age-limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

- 4. Disqualification.-No person,---
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living, or
  - (b) who, having a spouse, living has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personnel law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Schedule Tribes, Exservicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### SCHEDULE

Name of the po	ost	No. of posts	Classification	on	Scale of pay	post o	ther selection or non-selection ost
1		2	3		4		5
Senior Clerk		9* General Civil (1990) Service Group 'C' Non-Gazetted, Ministerial *Subject to variation dependen		50-2300/-		Non-selection	
Age limit for derectuits.	iroct	Whether benefit year of service under rule 30 c Civil Service (F Rule, 1972	admissible of the Central	qualifi	tional and other cations required ect recruits	cational prescribe recruits	age and eduqualifications of promotion.
6		7			3		9
Not applicable		Not applicab	la	Not a	pplicable	Not ap	plicable.
Period of promotion, if any.	where rectt tion tion, perceios	ther by direct  or by promo- f  or by deputa-	In case of rectt, motion/deputation, grades from promotion/deputransfer to be m	ion/tran which tation/		ttee exists,	Circumstances in which the U.P.S.C. is to be consulted in making rectt.

10	11	12	13	14
Not applicable 100% by promo		on By promotion from amongst U.D.C. with 5 years regular sorvice in the grade.	Departmental Promotion Committee: 1. Deputy General Managor (Administration) —Chairman 2. Financial Advisor and Chief Accounts Officer	Not applicable
			<ul> <li>—Member.</li> <li>3. Personnel Officer—</li></ul>	

[No. 3-10/90-L.D.I.] SANT HA SHEELA NAIR, Director (DD)

# नई दिल्ली, 28 दिसम्बर, 1990

सा.का.नि. 47.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुष्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त प्रक्तियों का प्रयोग करते हुए कृषि मंत्रालय (कृषि और सहकारिता विभाग) ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्योगिकी विद, ज्येष्ठ विक्लेषक कार्यक्रम और तकनीकी श्रधिकारी के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थातु :----

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंम्भ : (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम कृषि और सहकारिता विभाग, ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रौद्यो-गिकी विद ज्येष्ठ विष्लेषक, कार्यक्रम और तकनीकी प्रधिकारी भर्ती नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपत्न में प्रकाणन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदः संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान के होंगे, जो इन नियमों से उपायदः श्रानुसूची के स्तम्भ 2 से स्तम्भ 4 में विनिद्धिट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु-शीमा, श्रर्श्वाएं श्रादिः उका पदों पर भर्ती की पद्धति, श्रायु मीमा, श्रर्श्वाएं और उनसे संबंधित श्रन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 5 से स्तम्भ 14 में विनिर्दिष्ट हैं।
  - 4 निरर्हताएं : वह व्यक्ति--
  - (क) जिसमें ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या
  - (छ) जिसने भ्रपने पनि या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

# उक्त पद पर नियुक्ति का पान्न नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐंपा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के श्रधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए श्रन्य श्राधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. णिथिल करने की णिक्त: जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना प्रावण्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा ग्रायोग से परामर्श करके, उन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की वाबत, श्रादेण द्वारा णिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्ति : ६न नियमों की कोई बात, ऐसे ग्रारक्षणों, ग्रायु-भीमा में छूट और ग्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार कार इस संबंध में समय समय पर निकाल गए ग्रादेशों के ग्रनुसार ग्रनुस्चित जातियों, ग्रनुस्चित जनजातियों भूतपूर्व सैनिको और ग्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के तिए उपबंध करना प्रवेक्षित है। 22 G1/91—9

जाएगा । ।

(2) जिन्होंने 5100-5700 रु. या समतुल्य वेतनमान वाले

पदों पर दो वर्ष नियमित सेवा की है; या (3) जिन्होंने 4500-5700 र या समगुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित मेवा की है; या

			<b>भ</b> नुसू-	वी		
ाव का नाम	पदों की सं .	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रथवा ग्रचयन पद	सीबे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए ब्रायु- सीमा	सेवा में जोड़ें हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिवल सेवा (पेंघन) नियम, 1972 के नियम 30 के श्रधीत श्रनुक्रेय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
1. ज्येष्ठ प्रसंस्करण प्रोचोगिकी- विद	*1 1990 कार्यभार के स्राधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह ''क'' राजपव्रित भ्रननुसचिवीय	5900-200- 6700 च	लागू नहीं होता	लाग् नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती और अन्य <sup>8</sup> 8		ने व्यक्तियों के लिए शी	विहित अ	। युऔर शैक्षिक	गाने व्यक्तियों के लिए अर्हताएं प्रोंग्नत गृहोंगी या नहीं	परिवीक्षा की स्रवधि यदि कोई हो
<del></del>	······································					10
लागू नहीं	होता		लागृ नर्ह	हिता	ল	ागू नहीं होता
नियुक्ति/स्थ		ोधे होगी या प्रोन्नति इ तथा विभिन्न पद्धतियों इ। तिता			युक्ति/स्थानान्तरण द्वारा ४ प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थाना ।	
11				. 12		
भी है) टिप्पण: इः ज्येष्ठः प्रसंस् भी विशिधि जाएगी। य	न नियमों के १ करण प्रौद्योगिय टयों की जांच र्षिद उसे उपयुक्ष	रण (जिसके भ्रन्तर्गत भ्रा प्रधिसूचित किए जाने की निवद का पद धारण करने संघ लोक सेवा भ्राय त पाया जाता है तो उ ार पर नियुक्त किया ग	ातारीख की वालेब्यक्तियों ोगद्वारा की से इन नियमों	(जिसके श्रन्तः केन्द्रीय सरक पब्लिक सैंग् संगठनों के	ार स्थानान्तरण र्गत ग्रत्सकालिक संविदा भी गर/राज्य सरकार/विश्वविद्यात क्टर उपक्रमों/ग्रद्धे सरका ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी :— जो निर्यामन ग्राधार पर	तयों/ग्रनुसंधान संस्थाओं गरी/स्वणासी या कानूर्न

लागू नहीं होता

11

12

- (4) जिन्होंने 3700-5000 स्. या समतुल्य बेतनमान वाले पदों पर फ्राठ वर्ष निर्यामत सेवा की है; और (ख) जिनके पास निम्नालिखित शैक्षिक ग्रहीताएं और ग्रनुभव है:—
- श्रावण्यक: (1) किसी मान्यताप्राप्त विण्वविद्यालय से तेल प्रौद्यो-गिकी/रसायन प्रौद्योगिकी/रसायन इंजीनियरी या खाद्य प्रौद्योगिकी में डिग्री या कार्वनिक रसायन में मास्टर की डिग्री या समतुल्य।
  - (2) तिलहन और तेल परिसंस्करण, तेल उत्पादन, शोधन, विलायक विष्कर्षण, वनस्पति भ्रावि में 15 वर्ष का ग्रनुभव।
- वांछ्नीय: (1) तिलहन तथा वसा से संबंधित प्रौद्योगिकी उन्नयन और स्थानान्तरण तथा परियोजना निष्पादन के अनुसंधान और विकास में अनुभव।
  - (2) तिलहन और उपोत्पादों के प्रसंस्करण की प्रयं-व्यवस्था, खाद्य तेलों के विषणन का ज्ञान और उपस्कर और सामग्री का ज्ञान ।

10

लागुनहीं होता

(प्रतिनियुक्ति की श्रविध, जिसके श्रन्तगंत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति के ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध भी है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रीधक नहीं होगी।)

यदि विभा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना			भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक <b>सेवा भ्रायोग</b> परामर्श किया जाएगा				
13				14				
लागू नहीं	होता			संघ लोक सेवा	म्रायोग से परामर्श	करना श्रावस्थक नहीं है।		
1	2	3	4	5	6	7		
2. ज्येष्ठ विश्लेषक	2* (1990) *कार्यभार के भाधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'क' राजपन्नित श्रननृसचिवीय	3000-100- 3500-125- 4500 ₹.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		

9

लागू नहीं होता

11				1	. 2	
प्रतिनियुक्ति पर स	<b>थाना</b> न्तारण		<del></del> - Я	 तिनियुक्ति पर	— ः ः	
					वा/भारतीय साख्यिकीय	
					आधार पर सदृश पद	
			(	•	ण्ठ काल वेतनमान में	पांच वर्षे नियमित सेब
			(	की हैं। प्रतिसिंगक्ति की	अवधि जिसके यन्तर	ति केन्द्रीय सरकार वे
				~		ाप अल्झान संकार य नियुक्ति से ठीक पहले
					काडर बाह्य पद पर	•
			4	ो है, साधारणत —————	या तीन वर्ष से श्रिधिः 	क नही होगी)। ———————
13				14		
लागू नहीं होता			₹	घ लोक सेवा ध 	गयोग से परासर्श कर	ता श्रावश्यक है।
1	2	3	4	5	6	7
3. <b>क</b> 秀मक 1*	(1990)	साधारण केन्द्रीय सेवा	3000-100-	———————— लागृ नहीं	लागृ नहीं होता	लागू नहीं होता
*कार	भार के	समूह 'क' राजपन्नित	3500-125-	होता	-	
	गर पर •	ग्रननुस <del>चि</del> वीय	4500 ह.			
	वर्तन गाजा					
	ग जा ता है।					
			<u></u> _	<u></u>	·	
8			9			10.
लागु नहीं होता	,		लागू नहीं	 होता	ला	गु नहीं होता
11				12	- ·	
प्रतिनिथुक्ति पर स				तिनियुक्ति पर स		
(जिसके अन्तर्गत					ग्रल्पकालिका संविदा /	- /
		सूचित किए जाने की त इ धारण करने वाले व्य			य सरकार/विश्वविद्याः ब्लेक सैक्टर उपक्रमों/ग्र	
न्तपन्तमः (अ।आ। विशिष्टियों की ज	127 जा गर् चिसंघल	६ बारण परन पान ज्य ोकसेवा श्रायोग द्वारा व	रा ही जाएगी ।		≖लेक सम्बद्ध उपनामा/इ के अधीन ऐसे अप्रधिक	
		जाता है तो उसे इन			नियमित आधार पर	
		नियुक्त किया गया सम		डुए हैं ;	पा	•
_				वाले ।	न 2200—4000 र. पदों पर पांच वर्ष नि	यमित सेवा की है; य
				(3) जिन्हो	ने 2000-3500 र.	या समतुल्य वेतनमा

12

(ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रहेताएं ग्रॉर ग्रनुभव है:---

श्रावश्यक : (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से सांख्यिकी/ गणित/मंक्रिया श्रनुसंधात/भौतिक विज्ञात/श्रर्थशास्त्र/वाणिज्य मे मास्टर की डिग्री या इंजीनियरी/कम्प्यूटर विज्ञान में डिग्री या समतुख्य ।

(2) इलैक्ट्रानिक डाटा संसाधन कार्य का मात वर्ष का ग्रम्भव जिसमें से कम से कम तीन वर्ष का श्रम्भव इलैक्ट्रानिक कम्प्यृटर पर वास्तविक कार्यक्रम का होना चाहिए।

बाछनीय : (।) इंजीनियरी म मास्टरकी डिग्री या श्रावश्यक ग्रहेतात्रों में वॉणत किसी भी विषय में डाक्टरेट।

> (2) कम्प्यृटर कार्यक्रमण तंत्र प्रभिकल्प/विश्लेषण में स्रोपचारिक स्रतुभव।

(प्रतिनियुक्ति की श्रविध जिसके श्रन्तर्गत केन्द्रीय भरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति मे ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविध भी है, साधारणतया तीन वर्ष से श्रधिक नहीं होगी)।

13				14		
नागु नहीं हो	ना ना		संघ	लोक सेवा 	श्रायोग से परामर्श ————————————————————————————————————	करना श्रावण्यक है
1	2	3	4	5	6	7
 4 तकनीकी ग्रधिकारी	<sup>अ</sup> कार्यभार के	साधारण केन्द्रीय मेवा समूह 'क' राजपत्रित ग्रननुमचित्रीय	2000-60-2300 द. रो. 75- 3200- 100-3500 ह.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
· · - 8			9	-		10
 लागृनहीं ह	 ोता	· <del>_</del>	लागृ नहीं ह	ता  ता		लागु नही होता

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके ग्रन्तर्गत ग्रल्पकालिक संविदा भी है)

टिप्पण: इन नियमों के श्रिधिसूचित किए जाने की तारीख को तकनीकी श्रिधिकारी का पद धारण करने वाले व्यक्तियों की विभि-व्यि की जांच संघ लोक सेवा श्रायोग द्वारा की जाएगी। यदि उसे उपयुक्त पाया जाता है तो उसे इन नियमों श्रनुसार के नियमित श्राधार पर निय्क्त किया गया समझा जाएगा। \_\_\_\_\_

प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण :

(जिसके अन्तर्गत ग्रत्पकालिक मंत्रिदा भी है) केन्द्रीय मरकार/राज्य सरकार/विश्वविद्यालयों/मान्यताप्राप्त श्रनु-संधान मंस्थाश्रों/परिषदों/पब्लिक सैक्टर उपक्रमों/स्रर्द्ध सरकारो/

स्वशासी या कानूनी संगठनों के ग्रधीन ऐसे ग्रधिकारी:—
(क) (1) जो नियमित श्राधार पर सदृश पद धारण किए
हुए है; या

- (2) जिन्होंने 1640-2900 र. या समतुल्य वेतनमान वाले पदों पर तीन वर्ष नियमित सेवा की है; या
- (3) जिन्होंने 1400-2300/2600 रु. या समतुल्य वेतन-मान वाले पद्यों पर श्राठ वर्ष नियमित सेवा की है ; श्रौर
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक ग्रर्हताएं ग्रौर ग्रनुभव हैं:---

श्रावश्यक:- (1) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बी. एस. सी. (कृषि)/श्रर्थशास्त्र/कृषि श्रर्थशास्त्र में मास्टर की डिग्री/सांख्यिकी में मास्टर की डिग्री या समतुत्य; या (2) डाटा संग्रहुण, संकलन ग्रीर विश्लेषण में सीन वर्ष का ग्रनभव।

(प्रतिनियुनित की अविधि, जिसके अन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी श्रन्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी श्रन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की श्रविधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।)

~- · · · · · · · · · · · · · · · · ·	 -	_	-		-	-				
13			14							
लागू नही होता		संघ	लोक	सेवा	ग्रायोग	से पर	ामर्श	करना	भावश्यक	है।
	 		-					·		

[(4i. 12018/3/90 - 441. - V)]

आर० एन० शर्मा, अवर संचिव

New Delhi, the 28th December, 1990

- G.S.R. 47.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer in the Ministry of Agriculture (Department of Agriculture and Cooperation), namely:—
- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Department of Agriculture and Cooperation Senior Processing Technologist, Senior Analyst, Programmer and Technical Officer, Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offical Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of the said posts, their classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules,
- 3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule,

- 4. Disqualifications.—So person—
  - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
  - (b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any persons,

shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marraige is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of the post	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post
1	2	3	4	5
Senior Processing Technologist	1* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Minist	Rs. 5900-200-6700. terial	Not applicable
*Subject to varia	ition depender	nt on workloa <b>d</b> .		

Age limit for direct recruits			of added years of service admissible f the Central Civil Services (Pension)
6		7	
Not applicable.		Not applicable.	
Educational and other of direct recruits.	qualifications required for		nd educational qualifications lirect recruits will apply in the case of
8		9	
Not applicable.		Not ap	plicable.
Period of probation if any.	Method of rectt. whether recruitment or by prondeputation/transfer and the vacancies to be filled methods.	notion or by  I percentage of	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer grades from which promotion/deputation/transfer is to be made.
10	11		12
Not applicable	Transfer on deputation short-term contract).	(including	Transfer on deputation (including short-term contract):—
	Not: The particulars of holding the post of Sen Technologist on the da of these rules will be ex Union Public Service C if he is found suitable to have been appointed regular basis in according	ior Processing te of notification amined by the commission and ne will be deemed to the post on	Officers under the Central Government/State Governments/Universities/Research Institutions/Public Sector Undertakings/Semi Government/autonomous or statutory organisations—  (a)(i) holding analogous posts on regular basis; or
	rules.	and with these	(ii) with 2 years' regular service in posts in the scale of Rs. 5100-5700 or equivalent; or
			(iii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 4500-5700 or equivalent; or
			(iv) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 3700-5000 or equivalent; and
			(b) possessing the following educational qualifications and experience—
			ESSENTIAL:
			(i) Degree in Oil Technology/Chemi- al Technology/Chemical Engineer- ing or Food Technology or Master's Degree in Organic Chemistry from a recognised university or equi- valent.

(ii) 15 years' experience in oilseeds and oil processing, oil production, refining, solvent extraction, vanuspati, etc.

#### DESIRABLE:

- (i) Experience in research and development of technology upgradation and transfer and project execution related to oils and fats.
- (ii) Knowledge of economics of processing of oilseeds and by-products marketing of edible oils and knowledge of equipment and materials.
- (Period of deputation including period of deputation in another excadre post held immediately/preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years.)

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.
13	14
Not applicable	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.

1	2	3	4	5
2. Senior Analyst.	2* (1990) *Subject to variation dependent on workload	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	Not applicable

6	7	8	9
Not applicable	Not applicable	Not applicable	Not applicable

10		11	· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	12
Not applicable	Transf	Transfer on deputation.		on deputation: of Indian Economic Ser- Indian Statistical Service g analogous posts on r basis; or years' regular servic Junior Time Scale. of deputation including of deputation in another re post held immediately ng this appointment in ne or some other orga- /department of the Government shall ordi- not exceed 3 years).
	13		14	
Not applicable			ntion with the Union not necessary.	n Public Service Com-
	2	3		5
3. Programmer.	1* (1990) *Subject to variation dependent on work-	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 3000-100-3500- 125-4500.	
	load. 7	8		9
Not applicable	Not applica		pplicable	Not applicable.
10		11		12
Not applicable	short-te Note: The holding cate of be exam is found have be	on deputation (inclurm contract).  particulars of the the post of Program notification of these ained by the U.P.S.C. I suitable, he will be en appointed to the basis in accordance versions.	(including the person officers under on the ment/Strucks will versitient and if he Instituted deemed to Undertaint post on ment Struck with these organical (a)(i)	n deputation g short-term contract): nder the Central Govern- ate Governments/Uni- s/Recognised Research ions/Public Sector ikings/Semi - Govern- atutory or autonomous isations— ling analogous posts ilar basis; or

- (ii) with 5 years' regular service in posts in the scale of Rs, 2200-4000 or equivalent; or
- (iii) with 8 years' regular, service in posts in the scale of Rs. 2000-3500 or equivalent; and
- (b) possessing the following educational qualifications and experience.

### **ESSENTIAL:**

- (i) Master's degree in Statistics/
  Mathematics/Operations Research/Physics/Economics/Commerce or Degree in Engineering/Computer Science of a recognised University or equivalent;
- (ii) 7 years' experience of electronic data processing workout of which at least 3 years experience should be in actual programming on an electronic computer.

#### **DESIRABLE:**

- (i) Master's degree in Engineering or Doctorate in any of the subject mentioned in essential qualifications;
  - (ii) Formal training in Computer programming analysis ystems design analysis.
- (Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation / department of the Central Government shall ordinarily not exceed 3 years).

			<del></del>	<del>-</del>	
13	·	·	14		
Not applicabl	le	Consultation with the Union Public Service Commission necessary.			
1	2	3	4	5	
4. Technical Officer	4* (1990)	General Central Service Group 'A' Gazetted Non-Ministerial.	Rs. 2000-60-2300-EB- 75-3200-100-3500.	Not applicable.	
*Sub	oject to variati	on			

dependent on workload.

6	7					
Not applicable.	Not applicable.					
8		7				
Not applicable.	Not a	pplicable.				
10	11	12				
Not applicable.	Transfer on deputation (including short-term contract).  Note: The particulars of the persons holding the post of Technical Officer on the date of notification of these rules will be examined by the Union Public Service Commission and if he	Transfer on deputation: (including short-term contract): Officers under the Central Government/State Government/Universities/Recognised Research Institutions/Councils/Public Sector Undertakings/Semi-Government/autonomous or Statutory organisations:  (a) (i) holding analogous post on regular basis; or				
	is found suitable, he will be de- med to have been appointed to the post on regular basis in ac- cordance with these rules.	(ii) with 3 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1640—2900 or equivalent; or				
		(iii) with 8 years' regular service in posts in the scale of Rs. 1400-2300/2600 or equivalent; and				
		(b) possessing the following educational qualifications and experience.				
		ESSENTIAL:				
		(i) B.Sc. (Agriculture)/Master's degree in Economics/Agricultural Economics/ Master's degree in Statistics from a recognised university or equivalent; or				
		(ii) 3 years' experience in collection, compilation and analysis of data.				
		(Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation/department of the Central Government shall ordinarily not execeed 3 years).				
		<u></u>				
13		14				
Not applicable.		ultation with the Union Public Service Comission necessary.				

#### वस्त्र मंत्रालय

## (राप्ट्रीय हस्तमिल्प एवं हथकरघा संग्रहालय)

### नई विल्ली, 8 जनवरी, 1991

सा.का.नि. 48 :---राष्ट्रपति के अनुष्छेद 309 के द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए वस्त्र मंत्रालय के श्रधीन राष्ट्रीय हस्तिशित्प एव हथकरघा संग्रहालय में विरिष्ठ सहायक निदेशक (वस्त्र) के पद की भर्ती की पद्धित का विनियमन करते हुए निम्निलिखित नियम बनाते हैं, श्रर्थात् :---

- 1. संक्षिप्त णीर्षक प्रारम्भः—-(1) ये नियम राष्ट्रीय हस्तिशिल्प एवं हयकरचा संग्रहालय, वरिष्ठ सहायक निदेशक (वस्त्र) भर्ती नियम 1991 कहे जा सर्केंगे।
  - (2) ये नियम शासकीय राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. पदों की संख्या, वर्गीकरण एवं वेतनमान:— उधन पद की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा इनसे सर्वधित वेतनमान संलग्न श्रनुसूची के कालम 2 से 4 तक में दिये गए श्रनुसार होंगे।
- 3. भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, गैक्षिक ग्रर्हुताएं श्रादि:— उक्त पद की भर्ती की पद्धति, श्रायु सीमा, गैक्षिक ग्रर्हुताएं श्रौर उनसे संबंधित श्रन्य बातें उपरोक्त वर्णित श्रनुसूची के स्तम्भ 5 से 14 तक में दिये गए श्रनुसार होंगी।
- 4. निर्हताएं:—बह ध्यक्ति जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया हो अथवा जिसने भ्रपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से लिवाह किया हो उक्त पद पर नियुक्ति के लिये पान नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार को समाधान हो जाये कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति श्रौर विवाह के श्रन्य पक्षकार को लागू वैयक्तिक विधि के श्रधीन श्रनुमैय है भीर ऐसा करने के लिये अन्य आधार विद्यमान है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम में छूट दे सकती है।

- 5. शिथिल करने की:— जहां केन्द्रीय सरकार की राय हो कि ऐसा करना श्रावस्यक है या समीचीन है, वहां वह, इसके लिये जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबन्ध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के संबंध में श्रावेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृत्तिः—इन नियमों की कोई भी बात ऐसे आरक्षणों भाय सीमा में शिथिलता तथा अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा लिये गये भादेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जन जातियों भूतपूर्व सैनिकों भीर भ्रन्य विशेष श्रीणयों के व्यक्तियों के लिये उपबन्ध करना भ्रपेक्षित है।

		धनुसू <del>ची</del>			
पद का भाम पद	ों की संख्या	वर्गीकरण		वेतनमान	चयन पद है ग्रथवा गैर चयन पद
1	2	3		4	5
	। (एक)* (1991) 'संख्या कार्यभार के श्रनुरूप परिवर्तनीय	सामान्य केन्द्रीय ''ख'' राजपत्नित त्रर्गीय		र्घ. 2200-75-28 ई.बी100-400	00- लागू नहीं होता 00
सीधी भर्ती वाल उम्मीदवारों व लिये ग्राय सीमा	त क्या के लि से. वली 1972 के प्रान्तर्गत जोड़े गर लाभ ग्राह्य है		 सीधी भत श्रन्य योग		से श्रपेक्षित शैक्षिक तथा
6	7			8	
35 वर्षं से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी कि श्रनुदेशों/श्रादेशों के श्रनु सरकारी कर्मचारियों के लिय वर्ष तक की छूट)	सीर		श्रनिवार्य अ. (1)	श्रंग्रेजी साहित्य, प्र एवं संस्कृति, ग्रथवा श्रार्ट हिस्ट्री, श्रथवा (श्रुंद्वंग, पेंटिंग) य	ाचीन भारतीय इतिहास सांस्कृतिक मानव विज्ञान, लिलत कला में डिग्री ।। म्यूजोलोजी में किसी वेद्यालय/संस्थान से स्नात- वा समकक्षा।

- (2) टैक्सटाइल डिजाइनिंग, शोध एवं प्रलेखन **ग्रथवा भार**तीय वस्त्र इतिहास के ग्रध्यापन का पांच वर्ष का ग्रन्भव। ग्रथवा
- टैक्सटाइल डिजाइन या ललित कला में ब.(1) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय/संस्थान से पत्नो-उपाधि श्रथवा समकक्षा
  - (2) टैक्सटाइल डिजाइनिंग, शोध एवं प्रलेखन श्रथवा भारतीय वस्त्र इतिहास के ग्रध्यापन का सात वर्षे का श्रन्भव।
- नोट:-- यदि ग्रावेदक भ्रत्य क्षेत्रों में उत्तम श्रहंता रखता है तो यह संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेक पर निर्भर करेगा कि वह श्रावेदक को भावण्यक अर्हताओं में छट दे या नहीं।
- नोट:-- चयन की किसी भी अवस्था में यदि संघ लोक सेवा ग्रायोग यह समझता है कि ग्रन्-सूचित जनजाति के प्रयोप्त ग्रावेदकों के ग्रन-भव उसके लिये श्रारक्षित पदों की संख्या को भरने के लिये परिपूर्ण नहीं है तो भ्रन्-भव में छूट देना संघ लोक सेवा श्रायोग के विवेक पर निर्भर करेगा।

वांछनीय:---

(1) फोटोग्राफी, चित्रण एवं प्रलेखन के सिस्टमस का शान।

क्या सीधी भर्ती के उम्मीदवारों परिवीक्षा की ग्रवधि यदि कोई भर्ती की विधि सीधी भर्ती के लिये निर्धारित श्रायु तथा योग्यताएं पदोन्नति वाले उम्मीद-धारों पर भी लाग होगी

द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/ स्थानान्तरण द्वारा भर्ती होनी हो तो वे ग्रेड जिनमे पदी-चति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण

		जान वाला	ाराक्तया का	प्रातशत	क्षिया	जाना	हें		
9	10		11			12	?		
लागृ नहीं होता।	एक वर्ष।	सीधी भर्ती			ला <b>ग्</b>	नहीं ह	ता ।		
यदि कोई विभागीय पदोन्नति स वया है	मिति हो, तो उसकी संरचना		परिस्थितियां स्रायोग का					लोक	सेवा
13				1	4				

ग्रुप "अ" विभागीय पदोन्नति समिति स्थानान्तरण पर विचार करने हेतु :

---ग्रध्यक्ष

 विकास श्रायुक्त (हस्तशिस्प) 2. वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)

सह विकास भ्रायुक्त (हस्तिशिल्प)

नोट:---विभागीय पदोन्नति समिति द्वारा स्थायीकरण से संबंधित कार्य विवरण श्रनुमोदन हेनु संघ लोक मेवा क्रायोग को भेजें जायेंगे। यदि किसी कारणवण संघ लोक सेवा ग्रायोग द्वारा श्रनुमोदित नहीं किये जाते तो संघ लोक सेवा श्रायोग के श्रध्यक्ष या सदस्य की भ्रध्यक्षता में यह समिति पुन. विचार करेगी।

प्रत्येक चरण में संघ लोक सेवा श्रायोग से परामर्श आवश्यक है

मिणिल सं. 2/1(129)/89-रा.ह.ह.सं. /24949] ज्योतीन्द्र जैन, वरिष्ठ निदेशक (संग्रहालय)

## MINISTRY OF TEXTILES

#### National Handicrafts & Handlooms Museum

#### New Delhi, the 8th January, 1991

- G.S.R. 48.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the constitution, the President hereby makes the following rules relating the method of recruitment to the post of Senior Assistant Director (Textiles) in the National Handicrafts and Handlooms Museum, under the Ministry of Textiles, Namely:—-
- 1. Short title and commencement (i) These rules may be called the National Handicrafts and Handlooms Museum, Senior Assistant Director (Textiles) Recruitment Rules, 1991.
  - (ii) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of posts, classification and scale of pay:—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and qualification etc:—The method of recruitment to the said post, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the schedule aforessid.
  - 4. Disqualification:—No person--
  - (a) Who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- (b) Who, having a spouse living has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax:—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect of any class or category of persons.
- 6. Saving:—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the scheduled castes, scheduled tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

#### **SCHEDULE**

Name of post	Number of post	Classification	Scale of pay	Whother selection post or non-selec- tion post
1	2	3	4	5
Sonior Assistant Director (Textiles)	*Subject to	General Central Service Group 'A' Gazetted Non- Ministerial.	Rs. 2200-75-2800-EB- 100-4000	Not applicable

[भाग IIगण्ड 3 (i)]	भारतका पाराज्ञाः । जनवरी 1	1.स. 1991/पोष च9, 1912
Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible und Rule 30 of the C.C.S. Pension Rules 1972	
6.	7	<u> </u>
Not exceeding 35 years (Relaxable for Government Servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Govt.) Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of application from candidates in India and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghala Arunachal Pradesh, Mizoram, Maniput Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State Lahaul and Spiti district and Pangi sub division of Chamba district of Himacha Pradesh, the Union Territory of Andan and Nicobar Islands or the Union Territory of Lakshadweep.	-, , ,- al	Essential:—  (a)(i)]Post Graduate Degree in Englis literature, Ancient Indian History and Culture or Cultural Anthropology, Andistory or Degree in Fine Arts includin Drawing, Painting or Museology from a recognised University or equivalent;  (ii) 5 years experience in Toxtiles Dosignin Research and Documentation or teaching of Indian Textile History.  OR  (b)(i) Diploma in Toxtile Design or fine arts from a recognised University of equivalent;  (ii) 7 years experience in Textile Designin Research and Documentation or teaching of Indian Textile History.  Note: 1. Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidate otherwise well qualified.  Note: 2. The qualifications regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidate belonging to the Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the require experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them Desirable:  Knowledge of Photography, Painting and Documentation systems.
Whether age and Educational Period	of Method of recruion, whether by direct	or rectificate by
qualifications prescribed for probat direct recruits will apply in if any the case of promotees	promotion or by transfer and perc vacancies to various method.	v deputation/ from which promotion/decentage of the putation/transfer to be be filled by made.
direct recruits will apply in if any	transfer and perc vacancies to various method.	v deputation/ from which promotion/decentage of the putation/transfer to be be filled by made.

If a Departmental Promotion Committee exists what is its composition.

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making rectt.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

Consultation with the U.P.S.C. necessary.

- 1. Development Commissioner (Handicrafts)—Chairman.
- Senior Director (Museum)—Member.

186

3. Joint Development Commissioner (Handicrafts)—Member.

Note: The proceedings of the Departmental Promotion
Committee relating to confirmation of a direct recruit shall
be sent to the Commission for approval. If however, these
are not approved by the Commission a fresh meeting of
the Departmental Promotion Committee to be presided
over by the Chairman or a Member of the Union Public
Service Commission shall be held.

[File No. 2/1(129)/89-NHHM/24949] JYOTINDRA JAIN, Senior Director (Museum)

पर्यावरण और वन मंत्रालय (पर्यावरण, वन तथा वन्यजीव विभाग) नई दिल्ली, 4 जनवरी, 1991

मा .का .नि .49—राष्ट्रपति, संविधान के अनुज्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाईवाला समूह "घ")भर्नी नियम, 1990का और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित नियम बनाते हैं. प्रथीत् :—

- (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय वनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सकाईवाला-समूह "घ") भर्ती संगोधन नियम, 1991 है।
- (2) ये राजपत्न में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. भारतीय जनस्पति विज्ञान सर्वेक्षण (ज्येष्ठ सफाई वाला-समूह 'घ') भर्ती नियम, 1990 की ग्रनसूची में— स्तंभ 4 के नीचे
- (i) वेतनमान से संबंधित प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, श्रर्थात्:---

"775-12-871-इ.सो.-14-1025 ह.";

(ii) स्तंभ 9 के नीचे की प्रविष्टि के स्थान पर, निम्नलिखित रखा जायेगा, प्रथात्:—— "नहीं"

> [फा.सं. 2/62/89-सी एस(बी)] मित्र सेन, डेस्क संधिकारी

टिप्पणी: मूल नियम नीचे विस्तार पूर्वक जिखे अनुसार, जो भारतके राजपत्न, भाग 2, खंड 3, जप-खंड (i) में प्रकाशित किये गये थे:— कम संख्या नियम के नाम सा.का.नि. संख्या और नारीख 1. भारतीय वनस्पति सा. का.नि. सं. 446, तारीख विज्ञान सर्वेक्षण, (जरेष्ठ 21-7-90 सफाईवाला—समूह "घ") भर्मी नियम, 1990

MINISTRY OF ENVIRONMENT AND FORESTS (Department of Environment, Forests & Wildlife)

New Delhi, the 4th January, 1991

- G.S.R. 49.—In exercise of the powers conferred by the provise to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990, namely:—
  - (1) These rules may be called the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Amendment Rules, 1991.
  - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the Botanical Survey of India (Senior Safaiwala—Group 'D') Recruitment Rules, 1990.—
  - (i) for the entry under column 4 relating to the scale of pay, the following shall be substituted, namely:—

"Rs. 775-12-871-EB-14-1025";

(ii) for the entry under column 9, the following shall be substituted, namely:—"No".

> [F. No. 2/62/89-CS (B)] MITTER SAIN, Desk Officer.

Note:—The Principal rules were published in the Gazette of India, Part II, Section-3, Sub-Section (i), as per details given below:—

S. No. Name of the rules G.S.R. No. and date

1. Botanical Survey of India
(Senior Safaiwala—Group 'D')
Recruitment Rules, 1990.
G.S.R. No. 446
dated 21-7-90

# सूचना और प्रसारण मंत्रालय नई दिल्ली, 24 दिसम्बर, 1990

- सा. का. नि. 50 ---राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 कं परन्तुक द्वारा प्रदेत शर्कितयों का प्रयोग करते हुए। श्राकाशवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 का और संशोधन करने के लिए निम्नलिखित निथम बनाते हैं, ग्रथित :---
  - । (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम आकाणवाणी (समूह "क" पद) भर्ती (संशोधन) नियम, 1990 है।
  - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. ब्राकाणवाणी (समूह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 की श्रनुसूची में निदेशक (दर्शक ब्रनुसंधान) के पद से संबंधित क्रम संख्यांक 11 और उससे संबंधित प्रविष्टियों के स्थान पर निम्नलिखित क्रम संख्यांक और प्रविष्टियां रखी जाएगी, ब्रथीत् —

			ग्रनुसूची			
नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद ग्रथवा ग्रचयन पद	सेवा में जोड़े हुए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंणन), नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन श्रनुशेय हैं या नहीं	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों वे लिये ग्रायु-सीमा
1	2	3	4	5	6	7
निदेशक (दर्शक अनुसंधान)	*2 (1990) *कार्यभार के ग्राधार पर परि- वर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह "क", राजपन्निस, श्रननुसचिवीय	3700-125- 4700-150- 5000 ₹.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जा शैक्षिक और भन्य	ने वाले व्यक्तियों के ग्रहिनाए	प्रायु और	ंकिए जाने वाले प्रैक्षिक अर्हताएं श् गिी या नहीं			को अर्वाध सदि कोई है
	8		; <u></u>	9		10
	नागू नहीं होता	किंसु कि	हीं श्रर्हताएं : नहीं, ती मान्यताभाष्त त्य श्रर्हता श्रवस्य			लागू नहीं होता

भर्ती की पढ़ित सीधे होगी या प्रोन्नित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोन्निति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दशा में श्रोणियां स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा रिक्तियों की प्रतिभातना

188

11

12

श्रीमति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनिधिक्त पर स्थानांतरण द्वारा

प्रोप्तति :

श्राकाशवाणी/दूरदर्शन में ऐसे उप-निदेशक (दर्शक श्रनुसंधान) जिन्होंने उस श्रेणी में 5 वर्ष नियमित सेवा की है। प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण:

भारतीय श्राणिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के श्रेणी I के ग्रधिकारी, ऐसा न हो सकने पर भारतीय श्रार्थिक सेवा/भारतीय सांख्यिकीय सेवा के ऐसे श्रीणी II श्रधिकारी, जिन्होंने उस श्रेणी में कम से कम तीन वर्ष निधिमत सेवा की

(पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय श्रधिकारी, जो प्रोझित की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे । उसी प्रकार प्रतिनियक्त व्यक्ति प्रोप्तति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात नहीं होंगे ।

(प्रतिनियमित की भ्रवधि, जिसके भ्रन्तर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी प्रत्य संगठन/विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी प्रन्य काडर-बाह्य पद पर प्रतिनियक्ति की भ्रविध भी है, साधारणतया चार वर्ष से भ्रधिक नहीं होगी।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा परामर्श किया जाएगा।

13

14

समृह ''क'' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार संघ लोकसेवा ग्रायोग से परामर्म करना भावण्यक नहीं न है। करने के लिए):

- 1. श्रष्ट्यक्ष या सदस्य, मंघ लोक सेवा ब्रायोग-श्रध्यक्ष
- 2. सचिव/संयुक्त सचिव, सूचना और प्रसारण मंत्रालय--सदस्य
- 3. महानिवेशक, श्राकाशवाणी--सदस्य
- 4. महानिदेशक, दूरदर्शन--सदस्य

[सं. 12019/1/90—बी (ए)] कणमीरी लाल, भ्रवर सचिव

टिप्पणी --जी . एस . ब्रार . संख्या 24, दिनांक 23-12-1963 के तहत भुख्य नियमावली में अधिसूचित ब्राकाणवाणी (समृह "क" पद) भर्ती नियम, 1963 में निम्नलिखित संशोधन प्रधिसूचित किए गए :---

- अधिसूचन संख्या 11/7/62—वी(ए), दिनांक 9-6-1964
- संख्या 11/11/62—बी (ए), दिनांक 18-6-1964 2. जी. एस. भार. संख्या 924 दिनांक 27-6 1964
- संख्या 5/24/62---बी(ए), दिनांक 31-8-1965 3 जी. एस. भार. संख्या 1314 दिनांक 11-9-1965

- [भाग II---खण्ड 3 (i')] अधिसूचना संख्या 11/2/64—बी(ए), दिनांक 17-9-1965 जॉ.एस.म्रार. संख्या 1487 दिनांक 9-10-1965 संख्या 11/2/64--बी(ए), दिनांक 27-11-1965 5. 13 जी, एस. भ्रार. संख्या 1820 दिनांक 11-12-1965 संख्या 13/78/62--की(ए), दिनांक 20-11-1965 6. 11 जी.एस.ग्रार. संख्या 1873 दिनांक 25 12-1965 संख्या 11/8/64--बी(ए), दिनांक 29-5-67 7. जी. एस. न्नार. संख्या 974 दिनांक 1-7-1977 संख्या 5/15/65--बी(ए), दिनांक 28-7-1967 8. संख्या 11/8/65---की(ए), दिनांक 9-9-1966 9. जी एस आर. संख्या 1464 दिनांक 4-9-1966 संख्या 5/3/67--बी(ए), दिनांक 7-10-1967 10. जी. एस.आर. संख्या 1563 दिनांक 21-10-67 संख्या 20/8/67--बी(ए), दिनांक 4-12-1967 11. जी. एस. भ्रार. संख्या 1856 दिनांक 16-12-1967 संख्या 6/107/65—वी(ए), दिनांक 3-7-1967 12. जी. एस. भ्रार. गंख्या 1352 दिनांक 20-7-1968 संख्या 11/5/65-बी(ए), दिनांक 13-9-1968 13. जी.एम.ग्रार. संख्या 1791 दिनांक 28-9-1968 संख्या 7/5/68-बी(ए), दिनांक 9-10-1968 14. जी.एस.ग्रार. संख्या 1905 दिनांक 2-11-1968 संख्या 5/12/68 - बी(ए), दिनांक 9-10-1968 15. जी. एस. ग्रार. संख्या 2078 दिनांक 20-11-1968 संख्या 8-12-1968--बी(ए), दिनांक 14-11-1968 16. जी . एस . भ्रार . , संख्या 2079 दिनांक 30-11-1968 संख्या 17/8/68--बी(ए), विनांक 6-6-1969 17. जी एस ब्रार संख्या 1473 दिनांक 21-6-1969 संख्या 17/6/68--बी(ए) दिनांक 6-6-69 18. संख्या 11/5/65---बी(ए), विनांक 21-6-69 19. जी एस आर. संख्या 2252 दिनांक 21-6-69 संख्या 17/2/69 — भी (ए), दिनांक 7-11-69 20. जी एस आर. संख्या 2885 दिनांक 29-11-69 संख्या 17/1/69--- बी(ए), दिनांक 23-2-70
- 21. ,, संख्या 17/1/69—भी(ए), दिनांक 23-2-70 भी.एस.भार. संख्या 405 दिनांक 7-3-70 22. ,, संख्या 17/3/69—भी(ए), दिनांक 16-9-70 संख्या 1/2/70—भी(ए), दिनांक 18-2-71
- 23. ,, संख्या 1/2/70—वी(ए), दिनांक 18-2-71 जी. एस.श्रार. संख्या 639 विनांक 20-3-70 24. ,, संख्या 5/12/68—वी(ए), दिनांक 22-3-71
- जी.एस.म्रार. संख्या 603 दिनांक 24-4-71 25. ., संख्या 5/12/68---बी(ए), विनांक 3-5-72
- , संख्या 5/12/68—बा(ए), विनाक 3-5-72
   जी.एस.ग्रार. संख्या 320 दिनांक 8-7-72
- 26. ,, संख्या 1/2/71—-बी(ए), दिनांक 6-12-71 जी.एस.भ्रार. संख्या 51 दिनांक 1-1-72
- 27. ,, संख्या 1/2/71---बी(ए), दिनांक 10-1-72
- 28. ;, संख्या 1/3/70—बी (v), दिनांक 18-5-72
- 29. ,, संख्या 1/9/71—वी(ए), दिनांक 6-6-72 जो. एस. श्रार. संख्या 818 दिनांक 8-7-72

- 30. मधिसुचना संख्या 5/12/68—बी(v), दिनांक 13-9-72
- 31. ,, संख्या 1/6/71—बी(ए), दिनांक 30-9-72 जी. एस. श्रार. संख्या 1386 दिनांक 4-9-72
- 32. ,, संख्या 1/6/70—बी(ए), दिनांक 6-12-72 जी.एस.श्रार. संख्या 1602 दिनांक 23-12-72
- 33. ;, संख्या 1/6/71—बी(ए), दिनांक 30-9-72
- 34. ,, संख्या 5/39/71—बी(ए), दिनांक, 3-12-73
- 35. ,, संख्या 1/4/73—बी $(\nabla)$ , दिनांक 2-6-73 जी. $\nabla$ स.ग्रार. संख्या 635 दिनांक 16-6-73
- 36. ,, संख्या 1/10/71—बी(ए), विनांक 10-9-73
- 37. ,, संख्या 1/2/73--बी(ए), दिनांक 29-9-73 जी.एस.श्रार. संख्या 1148 दिनांक 20-10-73
- 38. ,, संख्या 1/2/72—बी(ए), दिनांक 26-10-74 जी.एस.आर. संख्या 1196 दिनांक 9-11-74
- 39. ,, संख्या 5/33/70—बी(ए), दिनांक 30-10-74 जी. एस. भार. 1220 दिनांक 16-11-74
- 40. ,, संख्या 1/18/73—बी(ए), दिनांक 18-11-74 जी.एस.ग्रार. संख्या 1195 दिनांक 19-11-74
- 41. ,, संख्या 5/17/74—बी(ए), दिनांक 13-2-75 जी.एस.धार. संख्या 267 दिनांक 22-2-75
- 42. ,, संख्या 5/66/73--टी. बी., विनांक 5-4-75
- 43. ,, संख्या 1/1/71—बी(ए), विनांक 30-6-75 जी.एस.भ्रार. संख्या 895 दिनांक 19-7-75
- 44. ,, संख्या 1/3/75—बी(ए), दिनांक 19-12-75 जी.एस.ग्रार. संख्या 64 दिनांक 10-1-76 म
- 45. ,, संख्या 1/8/75—बी(ए), दिनांक 20-2-76 जी.एस.श्रार. संख्या 291 दिनांक 13-3-76
- 46. " संख्या 5/14/75—बी(ए), दिनांक 23-3-76
- 47. ,, संख्या 5/10/76—बी(ए), दिनांक 7-5-76 जी. एस. ग्रार. संख्या 786 दिनांक 5-6-76
- 48. ,, संख्या 1/1/73—बी(ए), दिनांक 19-7-76
- 49. ,, संख्या 12018/5/76—बी(ए), दिनांक 16-8-77 जी. एस. म्रार. संख्या 118 दिनांक 10-9-77
- 50. ,, संख्या 12019/7/77---बी(ए), दिनांक 15-9-77 जी एस.श्रार. संख्या 1158 दिनांक 18-9-77
- 51. ,, जी. 12018/5/7 बी(ए), दिनांक 15-12-77 जी.एस.ग्रार. संख्या 31 दिनांक 7-1-78
- 52. ,, संख्या 12018/4/76---बी(ए), विनांक 20-2-78
- 53. ,, संख्या 12018/5/76—बी (ए), दिनांक 4-6-78
- 54. ,, संख्या 12019/8/78—बी(ए), दिनांक 20-12-78 जी एस. ग्रार. संख्या 94 दिनांक 20-1-79
- 55. ,, संख्या 12018/5/76;--बी(ए), दिनांक 18-4-79
- 56. ,, संख्या 12018/1/76---बी(ए), दिनांक 18-7-80 जी.एस.आर. संख्या 1231 दिनांक 29-11-80

```
57. अधिस्चना संख्या 12018/5/76—वी(ए), दिनांक 1-11-80
             संख्या 12019/9/77---बी(ए), दिनांक 9-1-81
58.
             संख्या 12024/13/76—बी(ए), दिनांक 8-7-81
59.
             जी.एस.श्रार. संख्या 722 दिनांक 18-7-81
             संख्या 12019/ /81---बी(ए), दिनांक 26-9-81
60.
                          ंख्या 939 दिनांक 17-10-81
             जी.एस.भ्रार.
             संख्या 12018/1/81--बी(ए), दिनांक 31-8-8
61.
             जी. एस. श्रार. संख्या 869 दिनांक 19-9-81
             संख्या 12018/4/76---बी(ए), दिनांक 31-7-82
62.
             जी एस आर. संख्या 692 दिनांक 11-9-82
             संख्या 12019/ /81--वी(ए), दिनांक 1-3-83
63.
             संख्या 19011/12/81--बी(ए), दिनांक 11-8-83
64.
             संख्या 45011/83/82—बी(ए), दिनांक 23-10-84
65.
              जी. एस. भ्रार. संख्या 739(ए), दिनांक 23-10-84
             संख्या 12019/2/84—श्री(ए), दिनांक 27-2-85
66.
             संख्या 12019/1/85--बी(ए), दिनांक 10-5-85
67.
             संख्या 32013/7/85---बी(ए), दिनांक 18-7-86
68.
             जी.एम्.ग्रार. संख्या 948 दिनांक 18-7-86
             संख्या 12019/1/83---बी(ए), दिनांक 29-1-87
69
              जी, एसा. भ्रार. संख्या 69(ई.) दिनांक 29-1-87
              संख्या 12018/2/85---बी(ए), दिनांक 5-3-87
70.
              जी.एस.ग्रार. संख्या 273 (ई.) दिनांक 5-3-87
              संख्या 7/17/83——ग्राकाशवाणी/बो(ए), दिनांक 5-3-87
71.
              जी.एस आर. संख्या 274(ई), दिनांक 5-3-87
              संख्या 12010/6/86---बी(ए), दिनांक 23-3-87
72.
              जी. एस. म्रार. संख्या 302(ई) दिनांक 23-3-87
              संख्या 45011/83/82—सी(ए), खण्ड 2(1), दिनांक
73.
              संख्या 12018/3/86--एस. वी./बी(ए), दिनांक 20-6-87
74.
              संख्या 12018/5/86--बी(ए), दिनांक 20-8-87
75.
              संख्या 1218/3/86---बी(ए), दिनांक 26-10-87
76.
              संख्या 2018/6/86--बी(ए), दिनांक 28-3-88
77.
              संख्या , 12018/2/85---धी (ए), दिनांक 20-6-88
 78.
              संख्या 3(26)/88—एस./(ए) म्राकाणवाणी/बी(ए), दिनांक 5-1-90
79.
              संख्या 23011/1/89---बी(ए), दिनांक 5-1-90
80.
```

### MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

## New Delhi, the 24th December, 1990

G.S.R. 50.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, namely:—

- 1. (1) These rules may be called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment (Amendment) Rules, 1990.
- (2) They shall be deemed to have come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. In the Schedule to the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, for serial number 11 relating to the post of Director (Audience Research) and the entries relating thereto, the following serial number and entries shall be substituted, namely:—

REVISED RECRUITMENT RULES FOR THE POST OF DIRECTOR (AUDIENCE RESEARCH) IN ALL INDIA RADIO/DOORDARSHAN, MINISTRY OF INFORMATION AND BROADCASTING

ING				
Name of Post	No. of Post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection Pos or non-Selection pos
1	2	3	4	
Director (Audience Research)  *Subject to var workload.	2* (1990) iation dependent o	Goneral Central Service Group 'A', Gazotted Non-ministorial	Rs. 3700-125-4700- 150-5000.	Selection.
Whether benefit of ac Service admissible the C.C.S. (Pensic	under rule 30 of	Ago limit for directuits.		al and other qualifications for direct recruits.
6		7	8	
Not applicable.	•—————————————————————————————————————	Not applicable.	Not applical	blo.
prescribed for direct the case of promot	ces.		doputation/tra	or by promotion or by ansfer & percentage of the be filled by various methods.
	.9	10		11
Age: No Essential Qualificatio possess a degree fro versity or equivaler	om a recognised U	Not Applicat ni-	ole. By promotion f deputation.	ailing which by Transfer on
In case of recruitment tation/transfer, grade tion/deputation /tran	es from which pror		nental Promotion exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
12		<del></del>	13	14
Promotion: Deputy Director (Auc All India Radio/Do years regular servic Transfer on Deputatio	oordarshan with : e in the grade.	5 mittee (fo promotion	1 Promotion Com- or considering ():	Consultation with Union Public Service Com- mission not necessary,

13

Officers belonging to Grade I of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service failing which officers of Grade II of the Indian Economic Service/Indian Statistical Service with at least 3 years regular service in the grade.

(The departmental Officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligibile for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same of some other Organisation/Department of the Central Government shall ordinarily not not exceed 4 years).

Public Service Commission——Chairman.

- 2. Secretary/Joint Secretary,
  Ministry of Information and
  Broadcasting—Member.
- 3. Director General, All India Radio—Member.
- 4. Director General Doordarshan
  —Member.

[No. 12019/1/90-B(A)] KASHMIRI LAL, Under Secv.

\*Note:—The Principal Rules called the All India Radio (Group 'A' Posts) Recruitment Rules, 1963, were notified vide GSR No. 24 dated 23-12-1963. Subsequently the following amendments were notified:—

- 1. Notification No. 11/8/62-B(A), dated 9-6-1964
- 2. ,, No. 11/11/62-B(A), dated 18-6-1964 GSR No. 924 dated 27-6-1964
- 3. ,, No. 5/24/62-B(A), dated 31-8-1965 GSR No. 1314 dated 11-9-1965
- 4. ,, No. 11/2/64-B-(A), dated 17-9-1965 GSR No. 1487 dated 9-10-1965
- 5. ,, No. 11/2/64-B(A), dated 27-11-1965 GSR No. 1820, dated 11-12-1965
- 6. ,, No. 13/78/62-B(A), dated 20-11-1965 GSR No. 1873, dated 25-12-1965
- 7. ,, No. 11/8/64-B(A), dated 29-5-1967 GSR No. 974 dated 1-7-1967
- 8. No. 5/15/65-B(A), dated 28-7-1967
- 9. ,, No. 11/8/65-B(A), dated 9-9-1966
- 10. , No. 5/3/67-B(A), dated 7-10-1967 GSR No. 1563 ,dated 21-10-1967
- 11. ,, No. 20/8/67-B(A), dated 4-12-1967 GSR No. 1856, dated 16-12-1967
- 12. , No. 6/107/65-B(A), dated 3-7-1967 GSR No. 1352 ,dated 20-7-1967
- 13. ,, No. 11/5/65-B(A), dated 13-9-1968 GSR No. 1791, dated 28-9-1968
- 14. ,, No. 7/5/68-B(A), dated 9-10-1968 GSR No. 1905, dated 2-11-1968

15.	Notification	No. 5/12/68-B(A), dated 9-10-1968
		GSR No. 2078, dated 20-11-1968
16.	<b>5</b> 7	No. 8/12/68 B(A), dated 14-11-1968
		GSR No. 2079 dated 30-11-1968
17.	,,	No. 17/8/68-B-(A), dated 6-6-1969
		GSR No. 1473, dated 21-6-1969
18.	77	No. 17/6/68-B(A), dated 6-6-1979
19.	13	No. 11/5/65-B(A), dated 21-6-1969
		GSR No. 2252, dated 21-6-1969
20.	,,	No. 17/2/69-B(A), dated 7-11-1969
	"	GSR No. 2885, dated 29-11-1969
21.	1)	No. 17-1-1969-B(A), dated 23-2-1970
	,,	GSR No. 405, dated 7-3-1970.
22.	<b>,</b> ,	No. 17/3/69-B(A), dated 16-9-1970
23.	,,	No. 1/2/70-B(A), dated 18-2-1971
	,.	GSR No. 639, dated 20-3-1971
24.	,,	No. 5/12/68-B(A), dated 22-3-1971.
	"	GSR No. 603 dated, 24-4-1971
25.	,,	No. 5/12/68-B(A), dated 3-5-1972
	"	GSR No. 320 dated 8-7-1972
26.	,,	No. 1/2/71-B(A), dated 6-12-1971
_0,	,,	GSR No. 51,dated 1-1-1971
27.	,,	No. 1/2/71-B(A), dated 10-1-1972
28.		No. 1/3/70-B(A), dated 18-5-1972
29.	11	No. 1/9/71-B(Λ), dated 6-6-1972
4,7.	**	GSR No. 818, dated 8-7-1972
30.		No. 5/12/68-B(A), dated 13-9-1972
31.	1,	No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972
	"	GSR No. 1386, dated 4-9-1972
32.		No. 1/6/70-B(A), dated 6-12-1972
-74	,,	GSR No. 1602, dtd 23-12-1972
33.		No. 1/6/71-B(A), dated 30-9-1972
34.	**	No. 5/39/71-B(A), dated 3-12-1973
35.	,,	No. 1/4/73-B(A), dated 2-6-1973
٠,,	**	GSR No. 635, dated 16-5-1973
36.		No. 1/10/71-B(A), dated 10-9-1973
37.	,,	No. 1/2/73-B(A), dated 29-9-1973
57.	,,,	GSR No. 1148, dated 20-10-1973
38.		No. 1/2/72-B(A), dated 26-10-1974
50.	,,	GSR No. 1196, dated 9-11-1974
		No. 5/33/70-B(A), dated 30-10-1974
20	,,	GSR No. 1220, dated 16-11-1974
39. 40		No. 1/18/73-B(A), dated 18-11-1974
40	,,	GSR No. 1195, dated 19-11-1974,
		No. 5/17/74-B(A), dated 13-2-1975
41	• 7,	, ,
		GSR No. 267, dated 22-2-1975
42.	7.5	No. 5/66/73-TV, dated 5-4-1975
43.	**	No. 1/1/71-B(A), dated 30-6-1975
		GSR No. 895, dated 19-7-1975
4.4	,,	No. 1/3/75-B(A), dated 19-12-1975
44.		

[भाग	Hखण्ड 3 (i)]	भारत का राजक्ष्य : जनवर्षः 10, 1991/पीप 20, 1912	195
<b>4</b> 5.	Notification	No. 1/8/75-B(A), dated 20-2-76 GSR No. 391 date 13-3-1976	
46.	<b>&gt;</b>	No. 5/14/75-B((A). dated 23-3-1976	
<b>4</b> 7.	,,	No. 5/10/76-BA), dated 7-5-1976	
	•	GSR No. 786, dated 5-6-1976	
48.	,,	No. 1/1/73-B(A), dated 19-7-1976	
49.	19	No. 12018/5/76-B(A), dated 16-8-1977	
		GSR No. 118, dated 10-9-1977	
50.	7.1	No. 12019/7/77/-B(A), dated 15-9-12/7	
<b>5</b> 1.		GSR No. 1158, dated 18-9-1977 No. 12018/5/76-B(A), dated15-12-1977	
<i>J</i> 1.	**	GSR No. 31, dated 7-1-1978	
52.	**	No. 12018/4/76-B(A), dated 20-2-1978	
53.	**	No. 12018/5/76-B(A), dated 4-6-1978	
54.	27	No. 12019/8/78-B(A), dated 26-12-1978	
		GSR No. 94, dated 20-1-1977	
55.	**	No. 12018/5/76-B(A), dated 18-4-1979	
56.	23	No. 12018/1/76-B(A), dated 18-7-1980	
		GSR No. 1231, dated 287-11-1980	
57.	9,7	No. 12018/5/76-B(A), dated 1-11-1980	
58.	29	No. 12019/9/77-B(A), dated 9-1-1981	
<b>59</b> .	"	No. 12024/13/76-B(A), dated 8-7-1981	
<b>~</b> 0		GSR No. 722. dated 18-7-1981	
60.	*>	No. 12019/1/81-B(A), dated 26-7-1981	
61.		OSR No. 939, dated 17-10-1981 No. 12018/1/81-B(A), dated 31-3-1981	
01.	"	GSP. No. 869, dated 19-9-1981	
62.		No. 12018/4/76-B(A), dated 31-7-1982	
UZ.	**	GSR 14c. 692, dated 11-8-1982	
63.	*1	No. 120i9/I/81-B(A). dated 1-3-1983	
64.	37	No. 19001/12/81-B(A), dated 11-8-1983	
65.		No. 45011/83/8B(A), dated 23-10-1984	
	**	GSR No. 739(A), dated 23-10-1984	
66.	**	No. 12019/2/84-B(A), dated 27-2-1985	
67.	91	No. 12019/1/85-B(A), dated 10-5-1985	
68.	-	No. 32013/7/85-B(A), dated 18-7-1986	
	<b>9</b> 7	GSR No. 948, dated 18-7-1986	
69.	,,	No. 12019/1/85-B(A), dated 29-1-1987	
	,,	GSR No. 69(E), dated . 29-1-1987	
70.	,,	No. 12018/2/85-B(A), dated 5-3-1987	
	<b>,</b>	GSR. No. 273(E), deted 5-3-1987	
71.	,,	No. 7/17/83-AIR/B(A), dated 5-3-1987	
-	**	GSR No. 274(E), dated 5-3-1987	
72.	1,	No. 12018/6/86-B(A), dated 23-3-1987	
	••	GSR No. 302(E), dated 23-3-1987	
73.	7.	No. 45011/83/82-B(A), dated (VolII)(i),	
		dated -5-5-1987.	

74.	Notification	No.	12018/3/86-S.	V/B(A), dt.	20-6-1987

- 75. No. 12018/5/86-B(A), dated 20-8-1987
- 76. ,, No. 12018/3/86-B(A), dated 26-10-1987
- 77. No. 12018/6/86-B(A), dated 28-3-1988
- 78. ,, No. 12018/2/85-B(A), dated 20-6-1988
- 79. .. No. 3(26)/88-SI(A)/AIR/B(A), dt.
- 80. , No. 23011/1/89-B(A), dated 5-1-1990

### इए। त और खान मंत्रालय

(चान निकाम)

## नई दिल्ली, 21 नवम्बर, 1990

- 1. इतिया तथा मोर अरम्भः या निर्मो क पत्रिमा क्या चल्यामि प्रान त्रुमो प्राप्तु "व" नर (श्राकुनविकोष पद) ज्येष्ठ चक्रतीक १९४० (चन्त्र भोगार) अस्तर्व या क्रीका १९५० (श्राप १वीकियम) आर्थितियम, 1990 है।
  - (2) वे राजाव पेविकास ही नाराव को अब्त होंगे।
  - 2, तामु तीनाः --ने वित्र इन्हें कहाई बहुता "ह" बाउ"व" के पत्न 19 में विनाहित्य हों की एक्ट्रींगे ।
- 3. पर-संबाह, वर्णकर्ण आर है। विकास : उसा दर्श कर विद्यार उसका वर्णकर्ण और उनके बेन्तनान वे होंगे, जी उक्त उक्षक अनुसूची के स्वस्था 2 स स्तंभा 4 में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4 महीं को पढ़ीत प्राह्नताना प्रक्रिए प्रादि : उस्त पर्यप्रश्चिष पर भागि की प्रद्वति, प्राप्नमीमा, अर्ह्नाएँ और उनेसे संयक्षित प्रथ्य वार्ते वे होती जो । उस्त प्रमुख्नी के स्तम्म 5 ने स्तम्य 14 में जितिर्दिश्य हैं।
  - निरर्हता : वह व्यक्ति---
  - (क) जिसने ऐस व्यक्ति न निनका पति या जितको पत्नी जीविन है, विवाह किया है, या
  - (ख) जिसने ग्राने पति या श्रानी पत्नी के जीवित रहने हुए किसा व्यक्ति सेतिबाह किया है,

# उक्त पद पर निय्क्ति का पात्र नहीं होगाः

परस्तु यदि केञ्चोय परहार का यह समाबात हा जाता है कि ऐपा नियाइ ऐने व्यक्ति और विवाह केञ्चन्य <mark>पक्षकार को लागू</mark> न्वोब विजि के बबात जाती है बार ऐसा करत के किए अन्य प्रावार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दि सकेगी।

6 शिथिल करने की शक्ति:—- महा केन्द्रीय सरकार की यह राप है कि ऐसा करना प्रावस्थक ना समीवीन है, बहां वह उसके लिए जो कारण है उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्गया प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी। 7. व्यावृत्ति : इन नियतों को कोई वान, ऐसे आरक्षणों, यायु-सोमा में छूट और श्रन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी जिनका केन्द्रीय गरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेणों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व मैनिकों और श्रन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपवंध करना श्रपेक्षित है।

भारतीय खान अपूरों में ज्येष्ठ तकनीकी महायक के पद के लिए भर्ती नियम

# अन्मूची

पदकान(म	पदीं की मंख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद श्रयता श्रचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्ष्तियों के लिए ग्रायु- सोमा	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम 1972 के नियम 30 के प्रधीन ग्रनुनैय है या नहीं
1	2	3	4	5	6	7
ज्येष्ठ तकनीकी सहायक (खनन- इंजीनियरी)	41*  *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेत्रा, समूह "ग" श्रराजपन्नित श्रनुसचिवीय ।	1640-60-2 库.式75-29		18 और 25 वर्ष के बीच केन्द्रीय सरकार द्वारा जार किए गए प्रनुदेशों या प्रादेशों के प्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक शिथल की जा सकती है।  टिप्पण प्रायु-सीमा प्रवधा-रित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में प्रभ्य थियों से प्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई प्रन्तिम तारीख होगी (न कि वह प्रन्तिम तारीख होगी (न कि वह प्रन्तिम तारीख जो प्रसम, मेघालय, ग्ररूण-चल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, तिपुरा, सिक्किम, जम्म्-कण्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखण्ड, अन्दमान और निकोबार द्वीप या लक्ष द्वीप के ग्रभ्य थियों के लिए निहित की गई है)।	r :

प्तार्थ मार्गिकिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए गैक्षिक सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए पश्चिभाकी अवधि,यदिकोई हो और अन्य अर्ड्ताएं प्रोफ्नत व्यक्तियों की दशा में लागु होंगी या नही

8

9

10

#### ध्रावश्यकः:

उनके पास किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय या संस्था से खनन इंजीनियरी में (मैद्रिकुलेशन के पश्चात् तीन वर्षीय पाठ्यक्रम) डिप्लोमा या उसके समनुत्य होना चाहिए। और खानों में प्रधिमानतः भूमिगत खानों में तीन वर्ष का अनुभय होना चाहिए। बांछनीय:

राष्ट्रीय कैंडेंट कोर प्रशिक्षण का "वी" और "सी" प्रमाणपत्न हो।

टिप्पण 1--- ग्रहेताएं श्रन्यथा सुग्रहित ग्रभ्यर्थियों की दशा में संव लोक सेवा भ्रायोग के विवेका-नुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2—अनुभव संबंधी ग्रहेता (ग्रहेताएं) संघ लोक सेवा ग्रायोग/कर्मचारी चयन हूँ ग्रायोग/ सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार श्रनुसूचित जानियों और ग्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रकम पर संग्र लोक सेवा ग्रायोग/कर्मचारी चयन ग्रायोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए ग्रारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए ग्रभेक्षित श्रनुभव रखने वाने उन सम्-चायों के ग्रभ्यियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है। नहीं

- (i) प्रोन्नत व्यक्तियों के लिए कोई परिवीक्षा नहीं ।
- (ii) सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

भर्ती को पद्धति : भर्ती होणे या प्रोप्तित द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ प्रोप्तितियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती की दणा में वे श्रेणिया स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली जिनसे प्रोप्निति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण किया जाएगा - रिक्तयों की प्रतिशतना

11

12

50 प्रतिगत प्रोक्ति ब्रारा जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा । 50 प्रतिगत सीधो भर्ती द्वारा । प्रोन्नति — ऐसा कनिष्ठ तकनीकी सहायक (खनन इंजीनियरी) जिसने उस श्रेणी में नियमित स्राधार पर नियुक्ति के पण्चात् 7 वर्ष नियमित सेवा की है।

टिप्पण: उस दशा में जब ज्येष्ठता सूची में ज्येष्ठ पदीयों ने स्रपेक्षित सेवा पूरी नहीं की है, जब कि कनिष्ठ व्यक्तियों ने विहित पात्रता शर्ने पूरी कर ली हैं और प्रोन्नति के लिए उन पर विचार किया जाता है तब उच्चतर पद के लिए उयेष्ठ प्रक्षिकारियों पर भी विचार किया जाना चाहिए परन्तु यह तब जब उन्होंने परिविक्षा स्रवधि पूरी कर ली हो।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संब लोक सेवा श्रायोग से परामर्श किया जाएगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोक्सति समिति जो निम्मलिखित से मिलकर बनेगी:--- लागू नहीं होता

- 1. क्षेत्रीय खान नियंत्रक-भारतीय खान ब्यूरो-ग्रध्यक्ष
- 2. क्षेत्राय खनन भू-वैज्ञानिक भारतीय खान ब्यूरो-सदस्य
- 3. नागपुर में केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय से एक श्रनुसूचित जाति/श्रनुसूचित जनजाति का श्रधिकारी—सदस्य
- 4. प्रशासनिक ग्रधिकारी भारतीय खान ब्यूरो-सदस्य ।

1	2	3	4	5	6	7
2. किनिष्ठ तकमीकी सहायक (खनन इंजीडियरी)	19 <sup>*</sup> *कार्यभार के ग्राधार पर परिवर्तन	साधारण केन्द्रीय सेवा (समृह "ग" भ्रराज- पन्नित, श्रननु- सचिबीय)	1400-40-180 ध. रो50- 2300 ह.	<del></del>	18 श्रीर 25 वर्ष के बीच। केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए श्रनुदेशों या श्रादेशों के श्रनुसार सरकारी सेवकों के लिए 5 वर्ष तक गिषिल की जा सकती है। टिप्पण:—-श्राय्-सीमा श्रवधारित करने के लिए निर्णायक सारीख भारत में श्रम्यार्थयों से श्रावेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई श्रान्तम तारीख होगी (न कि वह श्रन्तिम तारीख जो श्रसम, मेधालय, श्रभ्णाचल प्रदेश, मिजोरम, मिणपुर, नागालैंड, ल्लिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लहाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल श्रीर स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उपखंड, श्रंदमान श्रौर निको- बार द्वीप या लक्षद्वीप के श्रभ्यांययों के लिए विहित की गई है।)	

भावश्यकः

\_\_\_10 \_\_\_ दो वर्ष।

किसी मान्यताप्राप्त संस्था से खनन इंजीनियरी में (मैद्रिकुलेशन के पश्चात् 3 वर्षीय पाठ्यक्रम) डिपलोमा या उसके समसुल्य होना चाहिए।

वांछनीय :

- खनन में अधिमानतः भूमिगत खनन में एक वर्ष का अन्भव
- 2. राष्ट्रीय कैंडेट कोर प्रशिक्षण का ''बी'' श्रीर ''सी'' प्रमाणपत्न हो।

ग्रर्हताएं ग्रन्यथा सुअहित ग्रभ्यथियों की दशा में संघ लोक सेवा ग्रायोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं। टिप्पण 1. श्रनुभव संबंधी अर्हता (ब्रर्हताएं) संघ लोक सेवा श्रायोग कर्मचारी चयन श्रायोग/सक्षम प्राधिकारी के विवेकानुसार टिप्पण 2. ग्रनुसूचित जातियों ग्रीर श्रनुसूचित जनजातियों के ग्रभ्यियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है (हैं) जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा श्रायोग/कर्मचारी चयन आयोग/सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए भारक्षित रिक्तियों को भरने के लिए श्रपेक्षित श्रनुभव रखने वाले उन समुदायों के श्रभ्यींभयों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

11	12
सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता।
13	14
समूह ''ग'' विभागीय प्रोन्नति समिति जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी:—— 1. क्षेत्रीय खान निमंत्रक ब्यूरो-भारतीय खान ब्यूरो	लागु नहीं होता।

- ---ग्रध्यक्ष
- 2. क्षेत्रीय खनन भू-वैज्ञानिक भारतीय खान ब्यूरो ---सदस्य
- 3. नागपुर में केन्द्रीय सरकार के किसी भी कार्यालय से एक भनुसूचित जाति/भनुसूचित जनजाति का भ्रधि-कारी--सदस्य
- प्रशासनिक प्रधिकारी भारतीय खान ज्यरो—सदस्य

# MINISTRY OF STEEL AND MINES

(Department of Mines)

New Delhi, the 21st November, 1990

G.S.R. 51.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in super-session of the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-Ministerial posts) Recruitment Rules, 1965, so far as they relate to the post of Senior Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) except as respect things done or committed to be done before with superression, the President hardy makes the before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the methods of recruitment to the posts of Sr. Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) in the Indian Bureau of Mines, namely :-

- 1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Indian Bureau of Mines Group 'C' (Non-Ministerial Posts) Senior Technical Assistant (Mining Engineering) and Junior Technical Assistant (Mining Engineering) Recruitment Rules, 1990.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Offlial Gazette.
- 2. Application.—These rules shall apply to the posts as specified in column 1 of the Schedule 'A' and 'B' annexed to these rules.
- 3. Number of posts, classification and scale of pay.—The number of said posts, their classification and the scale of

「年1、年1、マー12018/13/89-एम.-VI] धाई. श्री निवास, धवर सिषव

pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedules.

- 4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.-The method of recruitment to the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the said schedules.
  - Disqualification.—No person,
    - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
    - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule,

- 6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules, with respect to any class or category of ptrsons.
- 7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons 21 accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

	<del></del>		ULE 'A'		· · · · · · ·	
RECRUITMENT RULE			NIOR TEC OF MINES		SISTAN	T IN INDIAN
Name of the post	No. of post		Classification	on	Scale	of pay
(1)	(2)			(3)		(4)
Senior Technical Assistant (Mining Engg.)	41* (Subject to variat dependant on wo	ion ( k-load.)	Group 'C',	otted/	1640-6	50-2300-EB-75-2900
Whether selection post or non-selection post	Ago limit for di	rect recru	iits	of R	service	nofit of added year admissible under f the CCS (Pension) 72
5		6	., .,		··· ·	7
	(Relaxable for 5 years in ac or orders issument).  Note: The control the age lime for receipt of in India (and cribed for the Arunachal Polivision of Lahaul and Sub-Division of Himachal Nicobar Isla	cordance ned by the rucial dat it shall t applicate d not the lose in A radesh, M rripura, lammu ar Spiti Dis l of C l Prades	with instruct Contral Good the closing dassam, Megistroram, Misikkim, Ind Kashminstricts and hamba Ind, Andama	ctions fovern- mining- ng date ndidates te pres- halaya, anipur, Ladakh r State, Pangi District an and		
Educational and other que required for direct recru		Whether education qualificat prescribe direct red will applicase of p	nal tion od for cruit y in the	eriod of proba if any	ation,	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation, transfer and percentage of the vacancies to be filled by various
						mothods
8	·	9		10		-

#### Desirable:

202

Possession of B and C certificate of the National Cadet Crops training.

Note: 1. - The qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2.—The qualifications(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission Staff Selection Commission/competent authority in the case of candidates belonging to Scheduled Caste and Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission/Staff Selection Commission/competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.

In case of recruitment by promotion/depu- If a Departmental promotion tation/transfer, grades from which recruitment by promotion/deputation/transfer/ short-term coniract re-employment is to be made

Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

12

13

14

### Promotion:

Junior Technical Assistant (Mining Engineering) with 7 years' service in the gradrendered after appointment thereto on a regular basis.

Note: In case senior officials in the seniority list have not completed the required service whereas juniors have completed the prescribed eligibility condition they are considered for promotion, senior officers should also be considered for higher post, provided they have completed the probation period.

Group 'C' Departmental Promo-

tion Committee consisting of:

- 1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines. ---Chairman
- 2. Regional Mining Geologist, Indian Bureau of Mines. --Mombor.
- 3. One Scheduled Caste/Scheduled Tribe Officer from any Central Government office at Nagpur. --Member.
- 4. Administrative Officer, Indian Bureau of Mines.-Member.

Not applicable.

1	2	3	4	5	6	
Junior Technical Assistant (Mining Engineering)  *(Subject to ye	19*	General Central Service (Group 'C' Non- Gazetted/ non- Ministerial)	Rs. 1400-40- 1800-EB- 50-2300/-	Non- solection	dotermining the be the closing da of applications dates in India	vernment ser- s in acco dance is or orders entral Govern- ncial date for age limit shall ate for receipt from candi- (and not the prescribed for , Meghalaya, esh, Mizoram, land, Tripura, h Division of ashmir State, i Districts and ion of Chamba techal Pradesh, icobar Islands
7			8		9	10
No	D 1. 2. N	hould have a Diing (3 years' cor its equivale titution. Desirable:  Experience of ably undergree Possession of National Cadoto: 1. The quat the discretiservice Commission in otherwise well ote: 2. The quexperience is/a tion of the Unmission/Staff Septent authority belonging to Scheduled Tribution, the Union Staff Selection authority is of number of car munities posse are not likely the vacancy resistance or its equivalent process.	ourse after Mant from a recommend mines. B and C certilet Crops trainualifications a con of the Unission/Staff Son the case of qualified.  Italification(s) alification Commend on Public Services, if at any staff at any staff commission the opinion the didates from ssing requisite to be available.	atriculation) ognised Ins- ning. prefer- ficate of the ting. re relaxable tion Public felection candidates, regarding the discre- tryice Com- tission/com- candidates, astes and age of selec- commission //competent at sufficiant these com- experience to fill up	Not applicable	Two years

201	THE GAZETTE	OF INDIA: JANUARY 1	9, 1991/PAUSA 29, 1912	[PART II—SEG. 3(i)]
	11	12	13 .	14
By di	rect recruitment	Not applicable	Group 'C' Departmental Promotion Committee consisting of :  1. Regional Controller of Mines, Indian Bureau of Mines—Chairman.  2. Regional Mining Geolog Indian Bureau of Mines—Member.  3. Group 'A' Officer of India Bureau of Mines belonging to Scheduled Castes, Scheduled Tribe Community—Member.  5. Administrative Officer Indian Bureau of Mines.—Member.	f ist, in

[F. No. A-12018/13/89-M+VI]
I. SHRI NIWAS, Under Secy.